

2023

ПРОСТО О СЛОЖНОМ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ТРУД
ЗАРПЛАТА

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ
УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

ПЕНСИИ

ЗАНЯТОСТЬ

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ПОСОБИЯ ОХРАНА ТРУДА

УСЛУГИ

ЖКХ

ПРАВО

ТАРИФ

НАЛОГИ
ЛЬГОТЫ
НОРМА

Обзор нормативных правовых актов,
связанных с социально-трудовыми
отношениями

ПРОСТО О СЛОЖНОМ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2023 ГОДУ

**(обзор нормативных правовых актов,
связанных с социально-трудовыми отношениями)**

Общее руководство по составлению обзора

Л.В. СОЛОВЬЯН

Составители

Н.А. Баранова, Т.Н. Пляскина,

И.В. Самсонюк, А.Р. Зайцева, А.В. Смирнов

Профсоюзный навигатор от fpkk.ru

полезные материалы в помощь профактивистам

В.В. Хоботков, А.С. Гунько

Верстка

А.С. Гунько

Красноярский краевой союз организаций профсоюзов
"Федерация профсоюзов Красноярского края",
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93,
телефон: 8 (391) 227-83-80
официальный сайт: fpkk.ru
эл. почта: org@fpkk.ru

Содержание

1. Заработная плата, уровень жизни	4
2. Охрана труда	12
2.1. Общие вопросы (правила по охране труда, обучение, страховые тарифы, ГЭУТ, оценка профессиональных рисков и др.)	12
2.2. Опасные и (или) вредные условия труда	18
2.3. Средства индивидуальной защиты	18
2.4. Специальная оценка условий труда	19
3. Труд и занятость	20
4. Оздоровление	26
5. Социальные выплаты, пенсии и гарантии	27
6. Жилье, ЖКХ и тарифы	43
7. Иные вопросы	50
Производственный календарь	56
Полезные материалы в помощь профсоюзным активистам на сайте Федерации профсоюзов Красноярского края	62

1. Заработная плата, уровень жизни

- С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации составляет 16 242 рубля в месяц.

Законом также предусматривается ускоренное повышение величины МРОТ в 2023 и 2024 годах путем ее исчисления исходя из темпа роста МРОТ, превышающего на три процентных пункта темп роста величины прожиточного минимума, установленной соответственно на 2023 и 2024 годы, по отношению к указанной величине, установленной на предшествующий год

*Федеральный закон от 19.12.2022 N 522-ФЗ
"О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере
оплаты труда" и о приостановлении действия ее отдельных положений"*

Примечание:

– минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации (Росстат);

– с 2021 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере не менее 42 процентов;

– соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации;

– минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

– на территории Красноярского края на МРОТ в обязательном порядке должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате (Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N 38-П).

Определение: *медианная заработная плата* – величина заработной платы, относительно которой половина населения в целом по Российской Федерации имеет значение заработной платы ниже данной величины, другая половина – выше данной величины.

- С 1 января 2023 года величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации составляет:
 - на душу населения – 14 375 рублей;
 - для трудоспособного населения – 15 669 рублей;
 - пенсионеров – 12 363 рубля;
 - детей – 13 944 рубля.

*Федеральный закон от 05.12.2022 N 466-ФЗ
"О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов"*

Примечание:

с 2021 года изменился порядок расчета величины прожиточного минимума (ВПМ).

– ВПМ рассчитывают не по потребительской корзине, а по медианному среднедушевому доходу за предшествующий год. В результате он зависит от уровня доходов большинства граждан и повышается по мере того, как растут доходы населения. Также, если ранее ВПМ устанавливалась ежеквартально, то с 2021 года устанавливается один раз в год;

– соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год с 2021 года устанавливается в размере не менее 44,2 процента;

– региональный прожиточный минимум будут устанавливать исходя из федерального. Коэффициенты соотношения между федеральной ВПМ и региональными определён Правительством РФ. Для Красноярского края коэффициент равен 1,11;

Определения:

прожиточный минимум – минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина;

медианный среднедушевой доход – величина денежного дохода, относительно которой половина населения в целом по Российской Федерации имеет значение среднедушевого дохода ниже данной величины, другая половина – выше данной величины и которая ежегодно исчисляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

• С 1 марта 2023 года действуют правила оплаты периода незанятости творческих работников.

Если творческие работники не участвуют, например, в создании, исполнении произведений, им нужно начислить сумму не меньше тарифной ставки или оклада и не ниже МРОТ. В оплату включают надбавки и доплаты. Ее рассчитают пропорционально времени незанятости. Такой период не является простоем.

Правило действует для ситуаций, которые возникли из-за работодателя или по независящим от сторон причинам. Минимум для случаев, когда персонал не задействован в работе по своей инициативе, не установили.

Размер и порядок оплаты нужно закрепить в коллективном, трудовом договоре, локальных нормативных актах.

*Федеральный закон от 04.11.2022 N 434-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

• В 2023 году продолжится работа органов власти края по повышению заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы (медицинские, педагогические, научные, социальные работники и работники культуры) и достижению целевых показателей, предусмотренных Указами Президента РФ.

*Закон Красноярского края от 09.12.2022 N 4-1351
"О краевом бюджете на 2023 год и плановый период 2024 – 2025 годов"*

• С 1 октября 2023 года на 5,5 процента будет проиндексирована заработная плата работников краевых государственных учреждений, за исключением заработной платы отдельных категорий работников, увеличение оплаты труда которых осуществляется в связи с увеличением региональных выплат и (или) выплат, обеспечивающих уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда)

*Закон Красноярского края от 09.12.2022 N 4-1351
"О краевом бюджете на 2023 год и плановый период 2024 – 2025 годов"*

Примечание: в таком же порядке будет проиндексирована заработная плата работников муниципальных учреждений края.

• Уточнены размеры заработной платы с учетом территориальных особенностей для расчета региональной выплаты работникам краевых государственных и муниципальных учреждений края, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже нормы заработной платы, установленной в определенном муниципальном образовании.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы с 1 января 2023 года составляют:

- в городе Норильске, в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе – 42 230 рублей;
- в Туруханском районе севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, в Эвенкийском муниципальном районе севернее параллели 63° северной широты – 38 981 рубль;
- в Северо-Енисейском районе, в Эвенкийском муниципальном районе южнее параллели 63° северной широты – 37 357 рублей;
- в Туруханском районе южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, в Кежемском районе – 34 109 рублей;
- в городах Енисейске, Лесосибирске, в Богучанском, Енисейском и Мотыгинском районах – 29 236 рублей;
- в остальных территориях края – 25 988 рублей.

Примечание:

– вышеуказанные размеры заработной платы определены в связи с увеличением с 1 января 2023 года минимального размера оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации до 16 242 рублей, с учётом установленных на соответствующей территории края районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате;

– региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным выше по тексту, и начисленной месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) по основному месту работы.

*Закон Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864
"О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений"*

• Утверждены единые рекомендации по установлению на 2023 год систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Рекомендации направлены на обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

Рекомендации учитываются Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

Рекомендации учитываются трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, образованными в субъектах РФ и муниципальных образованиях, при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2022 году.

Регулирование порядка, размеров и условий определения выплат компенсационного характера осуществляется с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. N 38-П, от 28 июня 2018 г. N 26-П, от 11 апреля 2019 г. N 17-П и от 16 декабря 2019 г. N 40-П.

В документе также рекомендуется перераспределить средства, предназначенные на оплату труда (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями), таким образом, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы составляли

– в образовательных организациях не менее 70 процентов /при этом кроме выплат за работу в особых климатических условиях, дополнительно не учитываются выплаты за работу в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям/;

– медицинских работников не ниже 55 процентов;

– работников учреждений культуры не менее 50 процентов;

– работников физической культуры и спорта не менее 70 процентов;

– ветеринарных работников не ниже 60 процентов.

*Решение Российской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол N 11)*

• С 1 сентября 2023 года на 5,5 процента будут проиндексированы стипендии учащихся и студентов краевых государственных учреждений.

*Закон Красноярского края от 09.12.2022 N 4-1351
"О краевом бюджете на 2023 год и плановый период 2024 – 2025 годов"*

• С 1 января 2023 года минимальная величина пособия по безработице составит 1 500 рублей, максимальная – 12 792 рубля в первые три месяца периода безработицы, 5 000 рублей – в следующие три месяца периода безработицы.

Для лиц предпенсионного возраста минимальная величина пособия по безработице также составит 1 500 рублей, максимальная – 12 792 рубля.

*Постановление Правительства РФ от 14.11.2022 N 2046
"О размерах минимальной и максимальной величин пособия
по безработице на 2023 год"*

• До 1 января 2025 года приостановлено действие постановления Правительства Российской Федерации от 1 июня 2021 г. N 847 "О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения".

*Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1205
"О приостановлении действия постановления
Правительства Российской Федерации от 1 июня 2021 г. N 847"*

• Установлена величина прожиточного минимума на 2023 год в целом по Красноярскому краю на душу населения – 15 956 рублей, для трудоспособного населения – 17 392 рубля, для пенсионеров (**в том числе в целях установления социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17.07.1999 N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи"**) – 13 722 рубля, для детей – 16 642 рубля.

Установлены коэффициенты дифференциации величины прожиточного минимума и величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения для отдельных городских округов и муниципальных районов, входящих в первую или вторую группы территорий, и для третьей группы территорий красноярского края на 2023 год.

Городские округа и муниципальные районы Красноярского края	Коэффициент дифференциации величины прожиточного минимума	Величина прожиточного минимума, рублей			
		на душу населения	в том числе по социально-демографическим группам населения		
			для трудоспособного населения	для пенсионеров	для детей
Первая группа территорий края					
город Норильск	1,4115	22 522	24 549	19 369	23 490
Северо-Енисейский район	1,4115	22 522	24 549	19 369	23 490
Туруханский район	1,8297	29 195	31 822	25 107	30 450
Таймырский Долгано-Ненецкий район (за исключением сельского поселения Хатанга)	1,5216	24 279	26 464	20 879	25 322
сельское поселение Хатанга	2,5236	40 267	43 890	34 629	41 998
Эвенкийский район	1,5506	24 741	26 968	21 277	25 805

Вторая группа территорий края					
город Енисейск	1,3194	21 052	22 947	18 105	21 957
город Лесосибирск	1,1028	17 596	19 180	15 133	18 353
Богучанский район	1,3814	22 042	24 025	18 956	22 989
Енисейский район	1,4043	22 407	24 424	19 270	23 370
Кежемский район	1,3084	20 877	22 756	17 954	21 774
Мотыгинский район	1,3491	21 526	23 464	18 512	22 452
Третья группа территорий края					
Остальные территории края	0,9459	15 093	16 451	12 980	15 742

*Постановление Правительства Красноярского края от 20.12.2022 N 1124-п
"Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Красноярского края на 2023 год"*

- 15 декабря 2022 года подписано и вступило в действие Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края" и краевыми объединениями работодателей на 2023-2024 годы.

Соглашением предусмотрено, что сторона Работодателей обязуется:

- индексировать тарифные ставки (оклады) работникам организаций внебюджетного сектора экономики и у индивидуальных предпринимателей не реже одного раза в год в связи с ростом индекса потребительских цен на товары и услуги в крае в порядке, установленном в коллективном договоре, локальных нормативных актах;

- выплачивать молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентную надбавку к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, если они прожили в этих районах не менее пяти лет;

- предоставлять лицам, работающим в северных районах края, в качестве компенсации ежегодный дополнительный отпуск, установленный Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;

- в приравненных к ним местностях – 16 календарных дней;

- в остальных районах Красноярского края, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней;

- выплачивать в соответствии с законодательством Российской Федерации районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате работни-

кам организаций, а также работникам, состоящим в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, расположенными в:

Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, городском округе город Норильск, – 1,8 и 80 %;

Северо-Енисейском муниципальном районе, Эвенкийском муниципальном районе (южнее параллели 63° северной широты), – 1,5 и 80 %;

Туруханском муниципальном районе (севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан), Эвенкийском муниципальном районе (севернее параллели 63° северной широты), – 1,6 и 80 %;

Туруханском районе (южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан), – 1,3 и 80 %; городских округах город Енисейск, город Лесосибирск, Богучанском, Енисейском, Мотыгинском районах, – 1,3 и 50 %;

Кежемском муниципальном районе, – 1,6 и 50 %;

других муниципальных образованиях края (Центральных и Южных районах края), – 1,3 и 30 процентов.

-
- Прогнозные показатели уровня инфляции в 2023 году составляют:
 - в Российской Федерации – 5,5 процента;
 - в Красноярском крае – 5,5 процента.

Справочно: в декабре 2022 года по отношению к декабрю 2021 года потребительские цены в Российской Федерации выросли на 11,94 процента, в Красноярском крае – 12,09 процента (данные Красноярскстата).

2. Охрана труда

2.1. Общие вопросы (правила по охране труда, обучение, страховые тарифы, ГЭУТ, оценка профессиональных рисков и др.)

• С 1 марта 2022 года вступили в силу новые правила в области охраны труда. В их основе – предупреждение опасностей и минимизация повреждения здоровья работников:

1. Учет микроповреждений

Потребуется регистрировать микротравмы (ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей и другие повреждения при выполнении работ), а также выяснять их обстоятельства и причины. Поводом послужит обращение пострадавшего к руководству.

2. Отстранение сотрудника без СИЗ

Запрещается допускать к работе тех, кто не применяет выданные обязательные СИЗ. Сохранять зарплату за этот период не потребуется.

Сейчас отстранение от работы за неприменение СИЗ предусмотрено только для тех, кто трудится под землей.

3. Запрет на работу в опасных условиях труда

Если по результатам СОУТ условия труда отнесут к опасным, потребуется приостановить работы. Основания отнесения к этому классу необходимо будет устранить по разработанному плану мероприятий. При его составлении нужно учесть мнение первичного профсоюза (при наличии), а копию направить в ГИТ.

До снижения класса условий труда необходимо предоставить персоналу другую работу либо сохранить на время простоя за ними должности и зарплату.

Запрет не действует, например в отношении работ по устранению последствий ЧС.

4. Работодатели смогут, в частности:

- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- следить за безопасностью работ с помощью оборудования для видео-, аудиофиксации;
- давать ГИТ удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда.

*Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

• С 1 января 2023 года правила и инструкции по охране труда нужно разрабатывать согласно новым требованиям. Минтруд определил содержание правил и инструкций по охране труда, а также требования к порядку их разработки.

*Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н (с изм. от 17.03.2022)
"Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"*

• С 1 марта 2022 года действует новый Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

Среди мероприятий, в том числе:

проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения;

внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами;

обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н

"Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"

• С 1 марта 2022 года введены в действие требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.

Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).

Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и, исходя из оценки уровней профессиональных рисков, вправе устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Правила (стандарты) и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н

"Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

• С 1 марта 2022 года действуют новые предельно допустимые нормы нагрузок для женщин. Поднимать и перемещать (как и сейчас) разрешается:

- до 10 кг – не более 2 раз в час при чередовании с другой работой;
- до 7 кг – постоянно в течение смены.

Ввели правило: разово можно поднимать максимум 15 кг.

Масса груза, перемещаемого в течение часа, в сумме не должна превышать 350 кг при подъеме с рабочей поверхности и 175 кг – с пола.

*Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н
"Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин
при подъеме и перемещении тяжестей вручную"*

• С 1 марта 2022 года, вступило в силу Положение, разработанное с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профсоюза или иного представительного органа работников, и является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.

Документом также определены задачи и функции Комитета, его права и порядок работы.

*Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н
"Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда"*

• С 1 марта 2022 года вступил в силу примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на территории другого работодателя. В указанный перечень включены:

- организационные мероприятия – проведение мониторинга соблюдения требований охраны труда, разработка инструкций по охране труда и др.;
- технические мероприятия – установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств, организация уборки производственных помещений и др.;
- мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты – определение мест хранения СИЗ и особенностей их использования;
- лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия – определение местоположения аптечек, устройство комнат отдыха и др.

*Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н
"Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))"*

- Страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2021-2023 гг. остаются на прежнем уровне.

*Федеральный закон от 22 декабря 2020 г. N 434-ФЗ
"О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев
на производстве и профессиональных заболеваний на 2021 год
и на плановый период 2022 и 2023 годов"
Федеральный закон от 22.12.2005 N 179-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное
социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных
заболеваний " (далее - Федеральный закон от 22.12.2005 N 179-ФЗ).*

- С 1 января 2023 года работодатели обязаны выплачивать работнику в случае установления инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания единовременное пособие в размере и в порядке, установленных в коллективных договорах, но не менее:

- при I группе инвалидности – 12 МРОТ, установленного по Российской Федерации;

- при II группе инвалидности – 9 МРОТ, установленного по Российской Федерации;

- при III группе инвалидности – 6 МРОТ, установленного по Российской Федерации.

- выплачивать лицам, имеющим право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие в размере и в порядке, установленных в коллективных договорах, иных локальных актах работодателя, но не менее 20 МРОТ, установленного по Российской Федерации. Размер единовременного пособия уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего в результате несчастного случая на производстве, но не более чем на 30 процентов. В случае обращения нескольких лиц, имеющих законное право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца, единовременное пособие выплачивать в равных долях.

*Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между
Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края,
краевыми объединениями работодателей на 2023-2024 годы.*

- С 1 февраля 2023 года выплаты пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний также увеличатся на 11,9%. Единовременная компенсация за производственные травмы составит с 1 января 2023 года – 131 731,99 рубля, а ежемесячные выплаты – 101 288,68 рубля.

Компенсации за травмы будут выплачиваться не только постоянным работникам, но и практикантам, студентам и представителям производственных и сельскохозяйственных кооперативов, участвующих в хозяйственной деятельности.

*Постановление Правительства Российской Федерации от 30.01.2023 года № 119
"Об утверждении коэффициента индексации выплат,
пособий и компенсаций в 2023 году"*

• С 1 сентября 2022 года заработали обновленные правила расследования несчастных случаев на производстве.

Минтруд утвердил:

- особенности расследования несчастных случаев;
- формы документов и классификаторы, необходимые для расследования.

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

• С 1 марта 2023 года применяется новый порядок расследования и учета профзаболеваний. Медицинские организации направят работников в центр профпатологии, если возникнет подозрение не только на хроническое, но и на острое профзаболевание.

Клиники обязаны информировать работодателей о выявлении хронического заболевания (а не только о предварительном диагнозе острого заболевания, как раньше).

При выявлении хронического заболевания медорганизации должны подавать в центр профпатологии больше документов.

Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников" (вместе с "Правилами расследования и учета профессиональных заболеваний работников"

• С 1 сентября 2022 года начали действовать обновленные правила прохождения психиатрического освидетельствования отдельными категориями работников.

Документ предусматривает новые требования к направлению на освидетельствование, которое выдает работодатель. По сравнению с предыдущими правилами, содержание направления существенно расширили.

Виды работ, при выполнении которых необходимо пройти освидетельствование, также обновили.

Новые правила не устанавливают периодичность процедуры. Работодатель будет направлять на освидетельствование, если во время обязательного медосмотра психиатр заподозрит противопоказания к труду.

Приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование"

- С 1 сентября 2023 года закрепили возможность проводить медосмотры работников дистанционно. Можно будет удаленно провести медосмотр до, после и в течение рабочего дня (смены, рейса). Для этого необходимо использовать медицинские изделия, которые дистанционно передают информацию о состоянии здоровья. Работники должны пройти идентификацию личности.

Дополнительно такие сотрудники 2 раза в год очно будут обязаны проходить исследования на наличие в организме: наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов.

Федеральный закон от 29.12.2022 N 629-ФЗ

"О внесении изменений в статью 46 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" и статью 23 Федерального закона "О безопасности дорожного движения"

- С 1 сентября 2022 года начали действовать новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Правила регулируют, в частности, проведение инструктажей по охране труда, стажировок на рабочем месте, обучение оказанию первой медицинской помощи, обучение применению средств индивидуальной защиты.

Закреплены особенности обучения по охране труда на микропредприятиях.

Документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, и выданные до 1 сентября 2022 года, действительны до окончания своего срока.

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда")

- С 1 сентября 2023 года сокращается число работников, которые обязаны пройти обучение по охране труда в спецорганизации. В расчет не нужно включать сотрудников, которые на постоянной основе работают дистанционно.

Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 N 2540 "О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

- С 1 марта 2023 года работодатели должны сообщать о том, что обучение по охране труда они хотят проводить своими силами. Организация или предприниматель, которые собираются обучать сотрудников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи, применению СИЗ, должны сообщить об этом в Минтруд через личный кабинет в информационной системе ведомства. Министерство включает данных работодателей в специальный реестр. В случае прекращения деятельности по обучению нужно снова уведомить Минтруд. Он исключит работодателя из реестра.

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда")

2.2. Опасные и (или) вредные условия труда

- Работники, занятые на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр проходят в центре профпатологии при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда (подклассы 3.1 – 3.4, класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет.

Специалисты Минздрава пояснили, что подсчет такого стажа производится с даты заключения нового трудового договора, поскольку при смене рабочего места работник приступает к трудовой деятельности в новых условиях труда. В год проведения осмотра в центре профпатологии периодический осмотр в другой медицинской организации не проводится.

*Письмо Министерства здравоохранения РФ от 25 августа 2020 г.
N 28-4/3104547-9475*

- С 1 сентября 2022 года начали действовать обновленные нормы и условия выдачи молока "вредникам".

Бесплатно выдавать молоко или равноценные продукты работникам с вредными условиями труда, нужно начиная со следующего дня после того, как сведения о результатах СОУТ внесут в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ (ФГИС СОУТ).

*Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н
"Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, норм и условий"*

- С 1 сентября 2022 года начал действовать новый перечень работ, при выполнении которых работники должны бесплатно получать лечебно-профилактическое питание.

Также утвердили нормы бесплатной выдачи витаминов и лечебно-профилактического питания для работников из утвержденного перечня.

*Приказ Минтруда России от 16.05.2022 N 298н
"Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания"*

2.3. Средства индивидуальной защиты

- С 1 сентября 2023 года вступят в силу новые правила и типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающих средств. Выдавать

СИЗ и смывающие средства нужно на основании единых типовых норм. При этом необходимо учесть результаты СОУТ и оценки профессиональных рисков, а также мнение профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии).

До 31 декабря 2024 года можно предоставлять СИЗ по прежним типовым нормам.

*Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н
"Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"*

*Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н
"Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"*

2.4. Специальная оценка условий труда

• С 1 марта 2023 года установлены особенности спецоценки рабочих мест на микропредприятиях отдельных отраслей. Особенности установлены для организаций и ИП, которые имеют статус микропредприятий, и ведут основную деятельность, в частности, в следующих сферах:

- разработка программного обеспечения;
- операции с недвижимостью;
- реклама;
- архитектура и инженерно-техническое проектирование.

Работодатели без привлечения спецорганизации идентифицируют потенциально вредные или опасные производственные факторы на рабочих местах. На каждое рабочее место заполняют проверочный лист, который затем утверждает комиссия работодателя по проведению спецоценки.

Если обнаружен хотя бы один потенциально вредный или опасный фактор, то для спецоценки соответствующего рабочего места нужно привлечь специализированную организацию. На остальные рабочие места оформляют декларацию.

Сроки:

- 30 календарных дней со дня утверждения проверочных листов (не считая времени отпусков, командировок, больничных, междувахтового отдыха конкретных работников) – ознакомить работников с указанными листами;
- 30 рабочих дней со дня утверждения проверочных листов – направить листы и декларацию в Государственную инспекцию труд а.

При наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда, а также ряда иных факторов, особенности спецоценки не действуют.

*Приказ Минтруда России от 31.10.2022 N 699н
"Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям"*

3. Труд и занятость

• Правительство Российской Федерации установило, что к государственным услугам, предоставляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения, для которых устанавливаются особенности организации их предоставления в 2022 и 2023 годах, относятся следующие услуги:

- психологическая поддержка безработных граждан;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства и постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;
- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности.

Вышеуказанные государственные услуги предоставляются следующим категориям граждан, зарегистрированным в целях поиска подходящей работы:

- граждане, находящиеся под риском увольнения (граждане, планируемые к увольнению в связи с ликвидацией организации либо с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением с ними трудовых договоров);
- граждане, переведенные по инициативе работодателя на работу в режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели;
- граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, которые приняли решение о простое;
- граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых применены процедуры о несостоятельности (банкротстве);
- граждане, находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы;
- граждане, испытывающие трудности в поиске работы.

*Постановление Правительства РФ от 16.03.2022 N 376
"Об особенностях организации предоставления государственных услуг
в сфере занятости населения в 2022 и 2023 годах"*

• На 2023 год утверждена допустимая доля работников-иностранцев, используемых хозяйствующими субъектами.

Так, например, для таких видов экономической деятельности как:

- выращивание овощей – в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;
- лесоводство и лесозаготовки – в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;
- строительство – в размере 80 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

Численность иностранных работников необходимо привести в соответствие с новыми требованиями до 1 января 2023 года.

*Постановление Правительства РФ от 03.10.2022 N 1751
"Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности"*

• С 1 января 2023 года о приеме и увольнении нужно сообщать в Социальный фонд России по новой форме.

Речь идет о сведениях о приеме и увольнении, которые ранее подавали по форме СЗВ-ТД не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения).

В 2023 году эти сведения нужно направлять в составе единой формы. Срок подачи тот же – не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения).

*Постановление Правления ПФ РФ от 31.10.2022 N 245п
"Об утверждении единой формы "Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)" и порядка ее заполнения"*

• С 1 января 2023 года устанавливаются новые формы представления работодателями сведений и информации органам службы занятости.

Кроме того, утверждены рекомендации по заполнению форм.

Работодателям рекомендовано, в том числе, при изменении сведений, размещенных на платформе "Работа в России", с целью их актуализации представлять соответствующую информацию в течение 1 рабочего дня с момента принятия решения, повлекшего изменение сведений.

*Приказ Минтруда России от 16.12.2022 N 786
"О внесении изменений в Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. N 24
"О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения"*

• С 1 января 2023 года в целях предоставления краевыми государственными учреждениями службы занятости государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, на территории Красноярского края утверждается перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан на 2023 год.

Приказ агентства труда и занятости населения Красноярского края от 29.11.2022 N 93-339 "Об утверждении перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан на 2023 год"

• Критериями массового увольнения работников в 2023 -2024 годах на территории Красноярского края являются:

а) ликвидация юридического лица любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников юридического лица в количестве:

– 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

– 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

– 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края" и краевыми объединениями работодателей на 2023-2024 годы

• С 21 сентября 2022 года мобилизованные граждане, с которыми в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения военной службы по мобилизации, имеют преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым состояли в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации. В случае отсутствия вакансии по такой должности – на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

Федеральный закон от 19.12.2022 N 545-ФЗ "О внесении изменений в статьи 302 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации"

• С 1 сентября 2023 года вступят в силу изменения, касающиеся предоставления работникам дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами. Однократно в течение календарного года работник сможет использовать до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году (всего 48 дополнительных выходных дней в год на обоих родителей). В случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд, график предоставления указанных дней согласовывается работником с работодателем.

*Федеральный закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ
"О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации"*

• До 1 сентября 2023 года водители такси и общественного транспорта (автобусы, трамваи и троллейбусы) должны предоставить справки об отсутствии судимости.

Требование связано с запретом работать по указанным профессиям лицам, которые имеют неснятую или непогашенную судимость либо подвергались уголовному преследованию за совершение ряда преступлений (средней тяжести, тяжкие и особо тяжкие преступления). Запрет распространяется и на лиц, судимых или преследуемых по соответствующим статьям законодательства других стран Евразийского экономического союза. Если работник не представит документ, его следует уволить по п. 13 ч. 1 ст. 83 ТК РФ (возникновение ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности).

*Федеральный закон от 11.06.2022 N 155-ФЗ
"О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

• С 1 марта 2023 года закреплена обязанность работодателей оплачивать проезд работников, работающих вахтовым методом, от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно. Кроме того, с 01.03.2023г. работодатель имеет право компенсировать стоимость проезда вахтовиков от места жительства до пункта сбора. Размер и порядок выплаты можно установить:

- в локальном нормативном акте (с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ);
- в коллективном договоре;
- в трудовом договоре.

*Федеральный закон от 19.12.2022 N 545-ФЗ
"О внесении изменений в статьи 302 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации"*

• С 1 марта 2023 года действуют технические требования к электронным кадровым документам.

- Электронный кадровый документ должен включать:
- основную часть;

- приложения к ней;
- файл электронной подписи (при наличии);
- машиночитаемую доверенность (при наличии);
- описание электронного документа, включающее помимо прочего код из перечня.

Установлены требования к каждому элементу.

Приказ Минтруда России от 20.09.2022 N 578н

"Об утверждении единых требований к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе"

• С 1 января 2023 года обновлены правила функционирования портала "Работа в России". На портале разрешили создавать, подписывать, использовать и хранить, в том числе, договоры о выполнении работ, оказании услуг, а также прохождении практики и стажировки. Дублировать их на бумаге не нужно.

Чтобы заключить гражданско-правовой договор стороны смогут использовать, например, усиленную неквалифицированную электронную подпись, которая создана на Госуслугах.

Доступ для соискателей и работников к документам из подсистемы "Электронный кадровый документооборот" возможен, в частности, через Госуслуги. Норма заработает с 1 сентября 2023 года.

Постановление Правительства РФ от 13.05.2022 N 867

"О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (вместе с "Правилами функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России")"

• С 1 января 2023 года смягчили ответственность за нарушение правил персонифицированного учета. Теперь у страхователя 20 дней вместо 10, чтобы заплатить штраф. Если это сделать в течение первых 10 дней, действует скидка 50%. Если страхователь исправит ошибку до того, как ее найдут проверяющие, ответственность не наступает.

Федеральный закон от 14.07.2022 N 237-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

• С 1 января 2023 года продолжает действовать программа субсидирования найма безработных граждан.

Программа субсидирования найма, в рамках которой работодатели получают господдержку за трудоустройство граждан, будет действовать весь 2023 год. Работодатели получают господдержку за трудоустройство молодых людей в возрасте до 30 лет, в том числе, без опыта работы и выпускников.

Субсидия, которую получают работодатели, равна трём минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Первый платёж работодатель получает через месяц после трудоустройства соискателя, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев.

Чтобы получить господдержку, работодателю нужно обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии. Сделать это можно дистанционно через личный кабинет на портале "Работа России". После этого потребуется направить заявление в Фонд пенсионного и социального страхования РФ, который занимается распределением и выплатой субсидий. Сделать это также можно дистанционно – через систему "Соцстрах".

*Постановление Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134
"О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации
от 13 марта 2021 г. N 362"*

• С 1 января 2023 года вводятся трудовые книжки нового образца. Бланки трудовых книжек стали защищенной полиграфической продукцией уровня защиты "В". Разделы со сведениями о работе будут объемнее: 14 разворотов в трудовой книжке и 12 во вкладыше. А вот разделы с награждениями уменьшатся: семь и пять разворотов в трудовой и во вкладыше соответственно. Имеющиеся у работодателей бланки трудовых книжек и бланки вкладышей в них старого образца действительны, их можно использовать без ограничения срока.

*Письмо Минтруда России от 01.09.2021 N 14-6/В-1049
"О ведении трудовых книжек"*

*Приказ Минтруда России от 19.05.2021 N 320н
"Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек"*

*Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 N 1250
"Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации"*

• С 1 января 2023 года бесплатным питанием за счет работодателя должны обеспечиваться работники железнодорожного транспорта общего пользования, которые выполняют на объектах инфраструктуры следующие работы:

- аварийно-восстановительные;
- по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий;
- по реконструкции объектов инфраструктуры;
- по ремонту объектов инфраструктуры;
- по очистке железнодорожных путей и стрелочных переводов при ликвидации снежных заносов.

Бесплатное питание предоставляется таким сотрудникам при условии, что они выполняют указанные работы более 4 часов подряд во время, когда прекращается движение поездов по перегону, отдельным путям перегона или железнодорожной станции.

Порядок обеспечения бесплатным питанием и нормы питания сотрудников утвердит Минтранс России.

*Федеральный закон от 19.12.2022 N 524-ФЗ
"О внесении изменения в статью 25 Федерального закона
"О железнодорожном транспорте в Российской Федерации"*

4. Оздоровление

- На 2023 год запланировано санаторно-курортное лечение работников краевых государственных и муниципальных учреждений в краевом государственном автономном учреждении "Комплексный центр социального обслуживания "Тесь" в количестве 1686 штук на льготных условиях, где 70 процентов стоимости путевки оплачивается за счет средств краевого бюджета.

Цена путевки за 18 дней в 2023 году составит 49 130 рублей (2022 год 43 333 рубля), в том числе за счет средств краевого бюджета оплачивается 34 391 рубль и за счет средств работника – 14 739 рублей (в 2022 г. – 13 000 рублей).

Постановление Правительства Красноярского края от 21.04. 2005г. №117-п (ред.16.11.2021 №797-п) "О мерах по организации санаторно-курортного лечения работников краевых государственных и муниципальных учреждений Красноярского края в краевом государственном автономном учреждении "Комплексный центр социального обслуживания "Тесь"

- В 2023 году улететь на отдых из г. Красноярска по маршруту Красноярск-Симферополь можно будет по субсидированным авиабилетам.

Воспользоваться специальным тарифом могут следующие категории граждан, а именно:

- молодёжь в возрасте до 23-х лет;
- женщины старше 55 лет;
- мужчины старше 60 лет;
- инвалиды I группы любого возраста и сопровождающие их лица;
- лица, сопровождающие детей-инвалидов;
- инвалиды с детства II или III группы, а также лица, имеющие удостоверение многодетной семьи или иные документы, подтверждающие статус многодетной семьи.

Приобрести билеты на рейсы можно в билетных агентствах при предъявлении документа, подтверждающего право на субсидию.

Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Красноярского края" и краевыми объединениями работодателей на 2023-2024 годы

- Средняя стоимость путевки в краевые государственные и муниципальные загородные оздоровительные лагеря на 2023 год с продолжительностью пребывания детей не менее 21 календарного дня в размере 30 079 рублей, с продолжительностью пребывания детей не менее 42 календарных дней утверждена в размере 60 158 рублей.

Путёвку в загородный оздоровительный лагерь на 21 день можно приобрести, исходя из расчёта: 70% от стоимости путёвки за счёт краевого бюджета (21 055,3 рубля), 30% за счёт средств родителей (9 023,7 рубля).

Заявление на приобретение путевки в загородные оздоровительные лагеря необходимо подать в общеобразовательном учреждении, где обучается ребенок, в срок с 1 февраля до 15 апреля 2023 года. Решение о выделении путевки принимает муниципальная комиссия и сообщает о нем руководителю общеобразовательного учреждения. С решением муниципальной комиссии можно ознакомиться по месту подачи заявления.

*Постановление Правительства Красноярского края от 20.12.2022 N 1130-п
"Об утверждении средней стоимости путевки в краевые государственные и муниципальные загородные оздоровительные лагеря на 2023 год"*

5. Социальные выплаты, пенсии и гарантии

• С 1 января 2023 года вступил в силу закон о едином пособии в связи с рождением и воспитанием ребенка.

Ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка объединит ряд действующих мер социальной поддержки:

- ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности;
- пособие по уходу за ребенком;
- ежемесячную выплату в связи с рождением (усыновлением) ребенка;
- ежемесячную денежную выплату на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет;
- ежемесячную денежную выплату на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет.

Право на пособие возникает в случае, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте РФ по месту жительства (пребывания) или фактического проживания заявителя.

Назначение и выплата ежемесячного пособия осуществляются:

беременной женщине в случае, если срок ее беременности составляет шесть и более недель, и она встала на учет в ранние сроки беременности (до 12 недель).

Выплачивается пособие, начиная с месяца постановки на учет, но не ранее срока беременности 6 недель, до месяца родов или прерывания беременности; одному из родителей (усыновителей, опекунов (попечителей) ребенка в возрасте до 17 лет, являющегося гражданином РФ и постоянно проживающего на территории РФ (пособие выплачивается, начиная с месяца рождения ребенка, если обращение последовало не позднее 6 месяцев со дня рождения ребенка, в остальных случаях – начиная с даты обращения за назначением пособия).

*Федеральный закон от 21.11.2022 N 455-ФЗ
"О внесении изменений в Федеральный закон
"О государственных пособиях гражданам, имеющим детей"*

• Право на получение "детских" выплат, назначенных до 1 января 2023 года, сохраняется до окончания периодов их выплаты.

Несмотря на введение единого пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка право на некоторые выплаты сохраняется до окончания периодов, на которые они были назначены, или до назначения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка.

Кроме того, в случае рождения до 1 января 2023 г. третьего ребенка или последующих детей граждане вправе обратиться за назначением выплаты или за назначением нового пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка.

*Указ Президента РФ от 13.01.2023 N 12
"О некоторых вопросах, связанных с предоставлением мер
социальной поддержки семьям, имеющим детей"*

- В 2023 году установлены выплаты:
 - в случае рождения (усыновления) первого ребенка размер материнского капитала составит 586 947 рублей;
 - в случае рождения второго и последующих детей размер материнского капитала составит 775 628 рублей;
 - размер ежегодной денежной компенсации инвалидам расходов на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников – 32 170 рублей.

Постановление Правительства РФ от 30 января 2023 г. N 119 "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2023 году"

- До 31 декабря 2026 года продлевается срок действия программы материнского капитала.

Кроме того, теперь часть средств материнского (семейного) капитала может быть использована на строительство (реконструкцию) жилого дома на земельном участке, предназначенном для ведения садоводства, а также на компенсацию затрат за построенный (реконструированный) на таком участке жилой дом.

Предусматривается формирование банка данных о законных представителях лиц, имеющих право на получение мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат.

Также до одного рабочего дня с даты вынесения решения, сокращается срок, в течение которого получателя услуги уведомляют об удовлетворении или отказе в удовлетворении заявления о распоряжении средствами материнского капитала через многофункциональный центр или с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг.

Федеральный закон от 01.03.2020 N 35-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам, связанным с распоряжением средствами материнского (семейного) капитала"

- С 2023 года закреплена возможность направления средств материнского (семейного) капитала на получение ежемесячной выплаты до достижения ребенком возраста трех лет независимо от очередности его рождения.

Средства материнского капитала могут направляться на получение ежемесячной выплаты при условии, что размер среднедушевого дохода семьи не превышает двукратную величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте РФ на дату обращения за назначением выплаты. При наличии в семье нескольких детей в возрасте до трех лет ежемесячная выплата может быть назначена на каждого ребенка.

Право на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка возникает в случае, если ребенок рожден (усыновлен) в период с 1 января 2018 года до 1 января 2023 года и является гражданином РФ.

Кроме того, право на получение ранее назначенной ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка, сохраняется за гражданами до окончания периода, на который указанная выплата была назначена, или до назначения данным гражданам ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка и реализуется в порядке и на условиях, действовавших до дня вступления в силу настоящего Федерального закона.

Федеральный закон от 05.12.2022 N 475-ФЗ

"О внесении изменений в Федеральный закон "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей" и Федеральный закон "О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей"

• С 1 января 2023 года в Красноярском крае увеличился размер единовременной выплаты за рождение двойняшек или тройняшек.

Так, при рождении двойняшек родители, проживающие, в центральных и южных районах края, в том числе в г. Красноярске, получают по 82 725 рублей на каждого ребенка (в 2022 г. – 78 487 рублей). Для г. Лесосибирска и г. Норильска размер выплаты составят по 101 815 рублей и 114 542 рубля соответственно (для сравнения в 2022 году эти выплаты по данным территориям составляли 96 599 рублей и 108 674 рубля).

Для получения денег родителям нужно обратиться в течение полугода с момента рождения детей в МФЦ, местные отделения соцзащиты либо через портал Госуслуг.

Закон Красноярского края от 09.12.2010 N 11-5393 (ред. от 04.06.2019)

"О социальной поддержке семей, имеющих детей, в Красноярском крае"

Закон Красноярского края № 4-1351 от 09.12.2022 г.

"О краевом бюджете на 2023 год и плановый период 2024–2025 годов"

• В 2023 году размер краевого материнского капитала, который выплачивается при рождении (усыновлении) 3-го ребенка составляет 167 724 рубля (в 2022 году – 159 131 рубль).

Данные средства семья может направить на улучшение жилищных условий, получение образования ребенком (детьми), на приобретение автотранспорта, приобретение технических средств реабилитации, ремонт печного

отопления и (или) электропроводки, получение денежной выплаты в размере не более 12 000 рублей.

Право на дополнительные меры поддержки возникает при рождении (усыновлении) ребенка (детей), имеющего гражданство Российской Федерации, у следующих граждан:

а) женщин, родивших (усыновивших) третьего ребенка или последующих детей начиная с 1 июля 2011 года;

б) мужчин, являющихся единственными усыновителями третьего ребенка или последующих детей, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу, начиная с 1 июля 2011 года.

Закон применяется к правоотношениям, возникшим в связи с рождением (усыновлением) ребенка (детей) в период с 1 июля 2011 года по 31 декабря 2026 года.

Закон Красноярского края от 09.06.2011г. № 12-5937

"О дополнительных мерах поддержки семей, имеющих детей в Красноярском крае"
(ред. от 17. 06.2021г. № 51-57

Закон Красноярского края № 4-1351 от 09.12.2022 г.

"О краевом бюджете на 2023 год и плановый период 2024–2025 годов"

• С 1 сентября 2023 года лица, осуществляющие уход за детьми-инвалидами, получают право на дополнительные оплачиваемые выходные дни.

Четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц предоставляются одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению.

Однократно в течение календарного года можно взять до 24 дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Оплата каждого такого дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Федеральный закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ

"О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации"

• До 2025 года продолжается переходный период повышения пенсионного возраста для женщин – 60 лет, для мужчин – 65 лет.

В 2023 году устанавливаются:

– стоимость одного пенсионного коэффициента – 123,77 рубля;

– размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости – 7 567,33 рубля.

Федеральный закон от 28.12.2022 N 569-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации"

- В 2023 году гражданам предпенсионного возраста предоставляются следующие льготы и меры социальной поддержки:
 - в целях дальнейшего обеспечения их занятости предоставлена возможность профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
 - при прохождении диспансеризации предоставлено право на освобождение от работы на два рабочих дня раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
 - увеличен период выплаты пособия по безработице для признанных безработными;
 - граждане предпенсионного возраста имеют право на льготы по земельному налогу и налогу на имущество.

Определение: к лицам предпенсионного возраста по общему правилу относятся граждане, у которых срок до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, составляет не более пяти лет.

*Закон РФ от 19.04.1991 №1032-1
"О занятости населения в Российской Федерации" (ред. от 28.12.2022г.);
Трудовой кодекс РФ ст.185.1; Налоговый кодекс РФ ст.407, ст.391*

- В 2023 году страховые и социальные пенсии назначаются в беззаявительном порядке в частности:
 - пенсии по инвалидности;
 - досрочные пенсии безработным предпенсионерам по предложению органов службы занятости;
 - социальные доплаты к пенсиям.

Информирование о суммах средств пенсионных накоплений и правах на выплаты за счет средств пенсионных накоплений осуществляется один раз в три года, начиная с года достижения застрахованным лицом возраста 45 и 40 лет (соответственно мужчины и женщины) по 31 декабря соответствующего года через личный кабинет "Единый портал государственных и муниципальных услуг".

*Федеральный закон от 26.05.2021 N 153-ФЗ (ред. от 28.12.2022г.)
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ"*

- На региональную социальную доплату к пенсии имеют право лица, проживающие на территории Красноярского края, имеющие место жительства, место пребывания либо фактически проживающие на территории Красноярского края, которые:
 - не осуществляют трудовую и (или) иную деятельность;
 - получают пенсию на территории Красноярского края;

– имеют доход, не превышающий величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в Красноярском крае в 2023 году 13 722 рубля.

Постановление Красноярского края от 5 декабря 2019 г. N 664-п (ред. 22.11.2022 N 997-п) "Об утверждении порядка установления, пересмотра размера и выплаты региональной социальной доплаты к пенсии в Красноярском крае"

- С 1 февраля 2023 года ежемесячная денежная выплата составит:
 - участники Великой Отечественной Войны – 5 331,10 рубля;
 - пострадавшим от аварии на Чернобыльской АЭС – 3 540,76 рубля;
 - инвалидам 1 группы – 4 957,95 рубля.

Постановление Правительства от 30 января 2023 года № 119 "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2023 году"

- Социальное пособие на погребение с 1 февраля 2023 года увеличится на 11.9%. Социальный фонд РФ будет выплачивать пособие на похороны неработающих пенсионеров в размере 7 793,48 рубля.

Постановление Правительства от 30 января 2023 года № 119 "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2023 году"

- С 1 января 2023 года единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов составит 1 917 000 рублей.

Начиная с 2023 года для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения физлицам, устанавливается единая предельная величина базы для их исчисления.

Предельная величина базы устанавливается с учетом размера средней заработной платы в РФ на 2023 год, увеличенного в двенадцать раз, и применяемого к нему коэффициента, установленного пунктом 5.1 статьи 421 НК РФ в размере 2,3.

Постановление Правительства РФ от 25.11.2022 N 2143 "О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2023 г."

- В 2023 году предусмотрены следующие размеры страховых взносов для индивидуальных предпринимателей, адвокатов, нотариусов, занимающихся частной практикой, арбитражных управляющих, оценщиков:

- в случае, если величина дохода плательщика не превышает 300 000 рублей, – страховые взносы на обязательное пенсионное страхование и на обязательное медицинское страхование составят в совокупном фиксированном размере 45 842 рубля.

- в случае, если величина дохода плательщика превышает 300 000 рублей, – страховые взносы на обязательное пенсионное страхование и на обязательное медицинское страхование в совокупном фиксированном размере,

составят в размере 1,0 процента от суммы дохода плательщика, превышающего 300 000 рублей за расчетный период.

При этом размер страховых взносов на обязательное пенсионное страхование с дохода плательщика, превышающего 300 000 рублей за расчетный период, не может быть более 257 061 рубль за расчетный период 2023 года.

*"Статья 430 Налогового кодекса Российской Федерации (часть вторая)"
от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 29.12.2022)*

- Скорректирован порядок подсчета страхового стажа для установления пенсий с учетом уплаты и (или) начисления страховых взносов.

Так, периоды работы и (или) иной деятельности после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица будут подтверждаться документами о начислении или уплате (ранее только об уплате) соответствующих обязательных платежей, выдаваемыми на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета;

– исчисление страхового стажа исходя из начисленных страховых взносов будет осуществляться, в частности, в отношении лиц, выполнявших работу по договорам авторского заказа. Ранее для подтверждения стажа требовался документ об уплате страховых взносов с выплат и иных вознаграждений по таким договорам.

Включено положение, согласно которому иные периоды до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица, засчитываемые в страховой стаж, могут подтверждаться сведениями, содержащимися в документах, поступившими из госорганов, органов местного самоуправления, а также сведениями, содержащимися в ФГИС.

*Постановление Правительства РФ от 09.12.2022 N 2279
"О внесении изменений в Правила подсчета
и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий"*

- До конца 2025 года продлевается мораторий на формирование накопительной пенсии. Продлено действие порядка, в соответствии с которым суммы страховых взносов в полном объеме направляются на финансирование страховых пенсий, без формирования пенсионных накоплений. Направление страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в полном объеме на страховую пенсию не уменьшит объем пенсионных прав застрахованных лиц.

*Федеральный закон от 05.12.2022 N 472-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

- Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета ее размера, на 2023 год устанавливается продолжительностью 264 месяца, также как и в 2022 году. Продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии определяется ежегодно на основании официальных статистических данных о продолжительности жизни получателей накопительной пенсии.

*Федеральный закон от 19.12.2022 N 516-ФЗ
"Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2023 год"*

• С 1 января 2023 года денежное довольствие, учитываемое при исчислении пенсии военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, лиц, проходящих службу в учреждениях и органах УИС, войсках Росгвардии, органах принудительного исполнения Российской Федерации составит 85,47%.

Одновременно еще на один год, до 1 января 2024 года, приостановлено действие положения части 2 статьи 43 Закона РФ N 4468-1 об индексации денежного довольствия, учитываемого при исчислении пенсии, согласно которой денежное довольствие учитывается при исчислении пенсии с 1 января 2012 года в размере 54% и, начиная с 1 января 2013 года ежегодно увеличивается на 2% до достижения 100% его размера.

Федеральный закон от 05.12.2022 N 471-ФЗ

"О приостановлении действия части второй статьи 43 Закона Российской Федерации "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей"

• Период участия в СВО будет засчитываться в страховом стаже для назначения пенсии в двойном размере. Такой же порядок расчета стажа будет применяться и при наличии права на назначение досрочной пенсии.

Также постановлением определен перечень документов, подтверждающих периоды военной службы, участия в военных действиях.

Постановление Правительства РФ от 14.11.2022 N 2055

"О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"

• С 1 января 2023 года вступает в силу закон, в соответствии с которым физлицам, заключившим с Негосударственными Пенсионными Фондами договоры по негосударственному пенсионному обеспечению, при наступлении гарантийного случая (аннулирование лицензии НПФ, банкротство) будут возвращены взносы по этим договорам с учетом инвестиционного дохода, а если пенсия уже назначена, то ее продолжат выплачивать.

Выплаты возмещения будут осуществляться за счет средств фонда гарантирования пенсионных резервов (ГПР), формирование которого, а также сбор и контроль за полнотой и своевременностью поступления гарантийных взносов обеспечивает Агентство по страхованию вкладов.

Федеральный закон от 28.12.2022 N 555-ФЗ

"О гарантировании прав участников негосударственных пенсионных фондов в рамках деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению"

- С 1 января 2023 года физические лица, работающие по договорам гражданско-правового характера, имеют право на получение страхового обеспечения (пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством) при условии, что сумма страховых взносов, начисленная с выплат в их пользу страхователями за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай, составляет в совокупном размере не менее стоимости страхового года, определяемой в соответствии с частью 3 статьи 4.5 Федерального закона N 255-ФЗ.

*Постановление Правительства РФ от 15.12.2022 N 2310
"О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"*

- В 2023 году средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется путем деления суммы заработка, начисленного за расчетный период, на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся, в том числе:

- на период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;
- на период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством РФ, если на сохраняемую заработную плату за этот период не начислялись страховые взносы.

Средний дневной заработок, определенный в соответствии с настоящим пунктом, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых на два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

Средний заработок, исходя из которого, исчисляются пособия, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов.

*Постановление Правительства РФ от 11.09.2021 N 1540 (ред.15.12.2022 №2310)
"Об утверждении положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребёнком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"*

- С 1 января 2023 года увеличится максимальный размер выплат по больничному листу. Болеющие россияне смогут получить:

- до 84 846 рублей в месяц (2 736 рублей в день) – при страховом стаже восемь лет и более;

- до 66 564 рубля – при стаже от пяти до восьми лет;

- до 49 923 рубля – при стаже до пяти лет.

(В 2022 году максимальный размер больничных составлял 2 572,6 рубля в день, минимальный – 456,66 рубля в день).

Оплата больничного зависит от стажа работника и его дохода за два предыдущих года.

С этого года право на больничный лист будет предоставляться не только тем, у кого заключен трудовой договор, но и тем, у кого заключен гражданско-правовой договор. Однако это касается только тех, кто болен и имеет страховой взнос не менее 4 833,72 рубля в 2022 году.

Информация Социального фонда РФ

- В Красноярском крае размер выплаты за не предоставленное место в детском саду ребенку в возрасте от 1,5 до 3 лет составляет 4 109 рублей.

Право на выплату имеет один из родителей (опекунов, приемных родителей) многодетной семьи; один из родителей студенческой семьи; одинокая мать либо опекун, воспитывающий ребенка одинокой матери в семьях, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную по соответствующей группе территорий Красноярского края.

Подпрограмма "Социальная поддержка семей, имеющих детей" государственной программы "Развитие системы социальной поддержки граждан", утвержденная постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 N 507-п (ред.20.12.2022 №1136-п)

- В городе Красноярске размер выплаты за не предоставленное место в детском саду ребенку в возрасте от 3 до 5 лет составляет 6 514 рубля (с 01.09.2023 г. – 6 866 рублей).

Право на выплату имеет родитель (опекун, приемный родитель), совместно проживающий с ребенком в возрасте от 3 до 5 лет, которому временно не предоставлено место в государственной (муниципальной) образовательной организации, в семьях, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную по соответствующей группе территорий Красноярского края.

Решение Красноярского городского Совета депутатов от 20.12.2022 г. №20-292 "О внесении изменения в решение Красноярского городского Совета депутатов от 12.10.2021г. №14-199 "Об установлении дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты отдельной категории граждан"

- В 2023 году в г. Красноярске не изменился размер платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования и составил:
 - на одного ребенка до 3 лет в группах полного дня – 1 567 рублей в месяц;
 - на одного ребенка от 3 до 7 лет:
 - в группах полного и круглосуточного пребывания – 1 850 рублей в месяц;
 - в группах кратковременного пребывания – 554 рубля в месяц.

Не взимается родительская плата за содержание детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, детей с туберкулезной интоксикацией, находящихся в указанных учреждениях.

Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и работникам дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений дошкольного и младшего школьного возраста выплачивается компенсация на первого ребенка, составляющая 80% размера внесенной ими родительской платы за содержание ребенка (присмотр и уход за ребенком) в соответствующем образовательном учреждении, на второго ребенка – 50% размера этой платы, на третьего ребенка и последующих детей – 30% размера этой платы.

Постановление администрации г. Красноярска №78 от 01.02.2022 "О внесении изменения в постановление Главы города Красноярска от 21.07.2006 N 659

"Об установлении размера родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях г. Красноярска, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования"

- С 1 февраля 2023 года стоимость набора социальных услуг (НСУ) составит 1 469,74 рубля.

Из них:

- на лекарственные препараты, изделия медицинского назначения и специализированные продукты лечебного питания – 1 132,03 рубля;
- на санаторно-курортное лечение – 175,12 рубля;
- на проезд в пригородном железнодорожном, а также междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 162,59 рубля.

В 2022 году указанные нормативы составляли 1 011,64 рубля, 156,50 рубля и 145,29 рубля соответственно.

Получатель набора социальных услуг имеет право выбора в каком виде воспользоваться соцуслугами: в натуральной или денежной форме. При этом можно выбрать, например, одну услугу в натуральном выражении, а другие две – в денежном. В зависимости от того, какую форму получения НСУ выберет по-

лучатель, будет меняться размер ежемесячной денежной выплаты, так как стоимость НСУ входит в ее состав.

Постановление Правительства РФ от 30 января 2023 г. N 119 "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2023 году"

• С 1 января 2023 года расширяется перечень категорий граждан, имеющих право на бесплатное предоставление социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, в полустационарной и стационарной формах.

В указанный перечень включены участники и инвалиды Великой Отечественной войны, инвалиды боевых действий, лица, награжденные знаком "Жителю блокадного Ленинграда" и "Житель осажденного Севастополя", а также лица, работавшие в период Великой Отечественной войны на объектах противовоздушной обороны, на строительстве оборонительных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог, члены экипажей судов транспортного флота, интернированные в начале Великой Отечественной войны в портах других государств.

*Федеральный закон от 28.12.2022 N 570-ФЗ
"О внесении изменений в статью 31 Федерального закона "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации"*

• На 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов утверждена программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, в том числе высокотехнологичной и специализированной.

Программа устанавливает перечень видов, форм и условий медицинской помощи, оказание которой осуществляется бесплатно, перечень заболеваний и состояний, оказание помощи при которых осуществляется бесплатно, категории граждан, оказание медицинской помощи которым осуществляется бесплатно, средние нормативы объема медицинской помощи, средние нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи, средние подушевые нормативы финансирования, порядок и структуру формирования тарифов на медицинскую помощь и способы ее оплаты, а также требования к территориальным программам государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в части определения порядка и условий предоставления медицинской помощи, критериев доступности и качества медицинской помощи.

Кроме того, в программе предусмотрено дальнейшее развитие медицинской реабилитации, включая оказание такой помощи на дому и предоставление пациентам необходимых медицинских изделий, добавлены положения о порядке финансирования затрат медицинских организаций на оказание помощи больным гепатитом С в рамках обязательного медицинского страхования, предусмотрены дополнительные меры борьбы с сахарным диабетом, в числе

которых мероприятия по раннему выявлению заболевания и внедрению современных методов его лечения, обеспечению пациентов необходимыми препаратами и средствами диагностики, открытие и развитие специальных школ для людей, страдающих диабетом.

*Постановление Правительства РФ от 29.12.2022 N 2497
"О Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов"*

- В 2023 году актуализированы правила обязательного медицинского страхования. В частности, уточняются:
 - порядок подачи заявлений о включении в единый регистр застрахованных лиц, о выборе (замене) страховой медицинской организации застрахованным лицом, о сдаче (утрате) полиса ОМС на материальном носителе, о приостановлении действия полиса;
 - единые требования к полису ОМС;
 - порядок включения сведений о застрахованных лицах в единый регистр застрахованных лиц.

Также документом закреплена форма заявления о выборе (замене) страховой медицинской организации.

*Приказ Минздрава России от 13.12.2022 N 789н
"О внесении изменений в Правила обязательного медицинского страхования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 февраля 2019 г. N 108н"*

- С 1 января 2023 года установлена специальная социальная выплата медработникам бюджетных организаций, участвующих в программах ОМС.

Определены условия выплаты, а также категории медицинских работников, которым полагается данная выплата. Максимальные месячные размеры выплат на одного медработника составляют:

- врачи центральных районных и районных больниц – 18 500 рублей;
- врачи первичного звена – 14 500 рублей;
- врачи скорой помощи – 11 500 рублей;
- средний медицинский персонал центральных районных и районных больниц – 8 000 рублей;
- средний медицинский персонал первичного звена – 6 500 рублей;
- фельдшеры и медсёстры скорой помощи – 7 000 рублей;
- младший медперсонал центральных районных больниц первичного звена – 4 000 рублей.

Также, уровень оплаты труда медработников с 1 января 2023 г. не может быть ниже уровня оплаты труда в 2022 году с учетом ее индексации и специальной социальной выплаты.

*Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 N 2568
"О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников"*

медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования"

• Продлен особый порядок обращения лекарственных препаратов для медицинского применения, которые предназначены для применения в условиях угрозы возникновения чрезвычайной ситуации.

Регистрационные удостоверения лекарственных препаратов со сроком действия до 1 января 2023 г., выданные в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2020 г. N 441 действительны до 1 января 2024 г. и подлежат замене Минздравом России до 15 января 2023 г. без прохождения процедуры государственной регистрации в отношении соответствующих лекарственных препаратов с внесением соответствующих записей в государственный реестр лекарственных средств для медицинского применения.

Решения о государственной регистрации предельных отпускных цен производителей на лекарственные препараты, включенные в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, принятые в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2020 г. N 441, срок действия которых истекает до 1 января 2023 г., действительны до 1 января 2024 г.

*Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 N 2537
"О внесении изменений в постановление Правительства
Российской Федерации от 3 апреля 2020 г. N 441"*

• На 2023 год Правительство утвердило перечень специализированных продуктов лечебного питания для детей-инвалидов, согласно которому с использованием электронного сертификата могут приобретаться специализированные продукты лечебного питания, определяемые Правительством.

Дети-инвалиды обеспечиваются специализированными продуктами лечебного питания по перечню бесплатно.

*Распоряжение Правительства РФ от 05.12.2022 N 3731-р
"Об утверждении перечня специализированных продуктов лечебного питания
для детей-инвалидов на 2023 год"*

• С 1 марта 2023 года расширяется федеральный перечень технических средств реабилитации, предоставляемых инвалиду.

В перечень включаются вспомогательные электронные средства ориентации с функциями определения расстояния до объектов, определения категорий объектов, лиц людей, с вибрационной индикацией и речевым выходом.

*Распоряжение Правительства РФ от 16.01.2023 N 42-р
"О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 30.12.2005 N 2347-р"*

- С 1 января 2023 года по 31 декабря 2024 года будет реализовываться пилотный проект по дистанционному наблюдению за состоянием здоровья пациента с использованием информационной системы (платформы) "Персональные медицинские помощники".

Целями пилотного проекта являются, в том числе, доработка целевых технических требований к платформе, оценка целесообразности внедрения дистанционного наблюдения в практику лечащего врача.

Участниками пилотного проекта являются, в частности, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти, ГК "Ростех", медицинские организации государственной и муниципальной систем здравоохранения, разработчики информационных систем, предназначенных для дистанционного наблюдения за состоянием здоровья пациентов.

*Постановление Правительства РФ от 28.12.2022 N 2469
"О реализации пилотного проекта по дистанционному наблюдению за состоянием
здоровья пациента с использованием информационной системы (платформы)
"Персональные медицинские помощники"*

- В 2023 году законом уточнены категории граждан, имеющих право на ежемесячную выплату в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС.

Законом сохраняется право на ежемесячную выплату детей первого поколения граждан, получивших лучевую болезнь или другие заболевания, связанные с чернобыльской катастрофой, принимавших участие в ликвидации ее последствий, инвалидов вследствие чернобыльской катастрофы, а также эвакуированных в 1986 году из зоны отчуждения граждан, родившихся после радиоактивного облучения вследствие чернобыльской катастрофы одного из родителей.

Указанное право предоставляется, в том числе, детям второго и последующего поколений указанных граждан, если родители (один из родителей) таких детей страдают болезнями вследствие чернобыльской катастрофы или обусловленными генетическими последствиями радиоактивного облучения.

Предусмотрено, что детям второго и последующих поколений, пострадавших от чернобыльской катастрофы граждан, которым меры социальной поддержки или ежемесячная денежная выплата были назначены в период до 27 декабря 2021 года, указанные меры продолжают предоставляться до наступления оснований прекращения их предоставления.

*Федеральный закон от 05.12.2022 N 506-ФЗ
"О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О социальной защите граждан,
подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС"*

- Установлены единовременные выплаты военнослужащим и лицам, проходящим военную службу в войсках Росгвардии, в случае их гибели или ранения в ходе выполнения задач на территории проведения специальной военной операции.

Так, в случае смерти члены их семей получают единовременную выплату в размере 5 млн. рублей в равных долях. При отсутствии членов семей единовременная выплата осуществляется в равных долях их полнородным и неполнородным братьям и сестрам. В случае увечья, ранения, травмы, контузии размер единовременной выплаты составит 3 млн. рублей.

Кроме того, в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях будет засчитываться один день выполнения задач за два дня.

Получение установленных единовременных выплат не учитывается при определении права на получение иных выплат и при предоставлении мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством РФ и региональным законодательством.

Настоящий Указ распространяется на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 года.

Указ Президента РФ от 31.12.2022 N 996

"О дополнительных социальных гарантиях военнослужащим и лицам, имеющим специальные звания полиции, проходящим военную службу (службу) в войсках национальной гвардии Российской Федерации, и членам их семей"

• Утверждена Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023 – 2030 годы.

Стратегия является основополагающим документом, определяющим основные направления государственной политики по обеспечению принципа равных прав и свобод мужчин и женщин и созданию равных возможностей для их реализации.

На I этапе реализации Стратегии (2023 – 2026 годы) планируется, в числе прочего, обеспечить координацию и взаимодействие органов исполнительной власти, местного самоуправления, делового сообщества, некоммерческих и других организаций при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Стратегии.

На II этапе (2027 – 2030 годы) в результате реализации Стратегии должна быть сформирована система мер, направленная на обеспечение реализации принципа равных прав и свобод мужчины и женщины и создания равных возможностей для их реализации женщинами во всех сферах жизни, на повышение экономической независимости, политической активности, расширение возможностей самореализации женщин, а также на преодоление стереотипных представлений о социальных ролях мужчины и женщины.

*Распоряжение Правительства РФ от 29.12.2022 N 4356-р
"Об утверждении Национальной стратегии действий
в интересах женщин на 2023 – 2030 годы"*

6. Жилье, ЖКХ и тарифы

• В целях материальной поддержки малоимущих граждан из средств регионального бюджета выделяется субсидия на оплату ЖКХ, позволяющая уменьшить траты на квартплату.

Категории населения, кто может получить субсидию на оплату ЖКХ и коммунальных услуг:

- собственники;
- наниматели;
- люди, занимающие муниципальное жилье.

Материальная поддержка назначается, если в семье уходит более 22% от дохода на квартплату.

Еще одно основание – площадь помещения должна быть не больше стандарта, определенного в регионе. Для примера стандарт жилой площади в Красноярском крае составляет 22 кв. метра на человека, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах – 25 кв. метров, а для одиноко проживающих граждан 33 кв. метра, для проживающих в общежитиях – 9 кв. метров.

Субсидии не положены следующим категориям населения:

- лицам, не имеющим гражданства России;
- лицам, которые не являются владельцами помещения, но занимают его безвозмездно (по устной договоренности с собственником или на основании договора бесплатного пользования);

- граждане, подписавшие договор ренты с пожизненным содержанием.

Чтобы узнать, положена ли выплата, нужно вычислить средний бюджет членов семьи за полгода и сопоставить полученную цифру с ежемесячными тратами на квартплату за данный срок. На получение средств могут рассчитывать те, у кого расходы по квитанциям превышают допустимую норму – 22% от дохода.

При расчете субсидии на оплату коммунальных услуг органы учитывают размер всего получаемого дохода семьи, куда включаются:

- официальная заработная плата;
- пособия и социальная поддержка (как ежемесячные, так и единовременные выплаты);
- выплаты по алиментам;
- наследство, если оно получено в денежном эквиваленте;
- прибыль, полученная по договорам (если человек оказывает услуги как частное лицо);
- проценты по депозитам;
- прибыль от продажи недвижимости;
- прибыль от фермерства и садоводства и пр.

При определении уровня доходов учитывается средний уровень зарплаты и поступление денег из различных фондов, в том числе пособий, пенсий и стипендий. Средства выплачиваются на протяжении 6 месяцев после назначения. По истечении этого срока льготники могут опять обратиться за оформлением компенсации, если их материальное положение по-прежнему соответствует требо-

ваниям. Обычно считают доходы за 6 месяцев, но при этом необходимо, чтобы все трудоспособные члены семьи работали либо стояли на учете, и получали пособие по безработице.

Жилищный Кодекс России определяет состав семьи как:

- собственник жилья;
- его родители и дети;
- супруг(а);
- другие родственники и нетрудоспособные иждивенцы в исключительных случаях, которые прописаны и проживают на территории, если собственник вселил их в свой дом на правах члена семьи.

Люди пенсионного возраста могут получить субсидию вне зависимости от площади помещения и иных факторов, если они:

- имеют статус героя Советского Союза;
- являются недееспособными по заключению медиков;
- принимали участие в военных действиях и ВОВ;
- ликвидировали последствия аварий на атомных электростанциях;
- являются близким родственником погибшего в результате боевых действий военнослужащего;
- были узниками концлагеря.

Им положена компенсация, равная половине или всей сумме расходов на услуги.

Обратите внимание, что при смене места проживания, увеличении дохода или при образовании долгов по квартплате, дотация будет прекращена.

Субсидии на оплату услуг ЖКХ выдают на 6 месяцев. Ранее положение о сроке почти год не действовало. Когда период предоставления субсидии истек, ее автоматически продлевали еще на полгода.

*"Жилищный кодекс Российской Федерации" от 29.12.2004 N 188-ФЗ
(ред. от 28.06.2021 с изм. и доп., вступ. в силу с 02.01.2021)*

*Постановление Правительства РФ от 14.12.2005 N 761 "О предоставлении субсидий
на оплату жилого помещения и коммунальных услуг"
(ред. от 28.07.2020 с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2022)*

*Постановление Правительства РФ от 2 апреля 2020 г. N 420 "О внесении изменений
в Правила предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных
услуг и об особенностях предоставления субсидий на оплату жилого помещения и
коммунальных услуг" (с изменениями и дополнениями)*

• Невостребованное жилье, предназначавшееся для граждан, уволенных с военной службы, будет передаваться ветеранам боевых действий, чернобыльцам и другим льготным категориям граждан.

*Федеральный закон от 05.12.2022 N 490-ФЗ
"О внесении изменений в статью 3 Федерального закона "О внесении изменений
в Федеральный закон "О статусе военнослужащих" и об обеспечении жильем
помещениями некоторых категорий граждан"*

- Установлен норматив стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации в размере 88 737 рублей.

*Приказ Минстроя России от 22.12.2022 N 1111/пр
"О нормативе стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации на первое полугодие 2023 года и показателях средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на I квартал 2023 года"*

- Установлен минимальный размер взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края, на 2023 – 2025 годы.

Минимальный размер взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края, на 2023 год

Этажность многоквартирного дома	Минимальный размер взноса, руб./кв. м в месяц
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края, за исключением районов Крайнего Севера и районов, приравненных к районам Крайнего Севера	
Многоквартирные дома 1 и 2 этажа	9,61
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами	9,24
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами	9,61
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края в районах, приравненных к районам Крайнего Севера	
Многоквартирные дома 1 и 2 этажа	10,96
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами	10,47
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами	10,96
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края в районах Крайнего Севера	
Многоквартирные дома 1 и 2 этажа	12,81
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами	12,31
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами	12,81

*Постановление Правительства Красноярского края от 29.09.2022 N 826-п
"Об установлении минимального размера взноса на капитальный ремонт общего
имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского
края, на 2023 – 2025 годы"*

• Установлены предельные уровни тарифов на электроэнергию, поставляемую населению в среднем по субъектам Российской Федерации. Для Красноярского края тарифы установлены в следующих размерах:

с 01.01.2023 по 31.12.2023			
в пределах социальной нормы потребления электрической энергии (мощности)		сверх социальной нормы потребления электрической энергии (мощности)	
Мин.уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Макс.уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Мин. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Макс. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)
1,21	3,25	4,80	5,23

*Приказ ФАС России от 11.10.2022 N 733/22
"О предельных минимальных и максимальных уровнях тарифов на электрическую
энергию (мощность), поставляемую населению и приравненным к нему категориям
потребителей, по субъектам Российской Федерации на 2023 год*

• Утверждены тарифы на электрическую энергию для населения и приравненных к нему категорий потребителей, действующие в 2023 году, отпускаемую публичным акционерным обществом "Красноярскэнергосбыт".

Тарифы действуют с 1 декабря 2022 года до 31 декабря 2023 года.

Приказ министерства тарифной политики Красноярского края от 18.11.2022 N 83-э "Об установлении тарифов на электрическую энергию, поставляемую публичным акционерным обществом "Красноярскэнергосбыт"

• Определен перечень лиц, которым могут быть предоставлены в собственность жилые помещения с превышением общей площади при условии оплаты этого превышения.

К лицам, имеющим право на получение таких жилых помещений, отнесены в случае признания их нуждающимися в жилых помещениях:

– лица, уволенные из органов прокуратуры РФ и Следственного комитета РФ с правом на пенсию;

– члены семьи, проживавшие совместно с прокурором, сотрудником Следственного комитета РФ, погибшим (умершим) в связи с исполнением служебных обязанностей или вследствие заболевания, полученного в период службы;

– инвалиды I и II групп, уволенные из органов прокуратуры, Следственного комитета РФ по состоянию здоровья, если инвалидность наступила в связи с ис-

полнением служебных обязанностей или вследствие заболевания, полученного в период службы.

Федеральный закон от 27.12.2019 N 516-ФЗ "О внесении изменений в статью 44.1 Федерального закона "О прокуратуре Российской Федерации" и статью 35.1 Федерального закона "О Следственном комитете Российской Федерации"

- Жилое помещение в многоквартирном доме не может использоваться для предоставления гостиничных услуг.

*Федеральный закон от 15.04.2019 N 59-ФЗ "О внесении изменений в статью 17 Жилищного кодекса Российской Федерации";
Постановление Правительства РФ от 07.11.2019 N 1417 "О внесении изменений в статью 17 Жилищного кодекса Российской Федерации"*

- Утверждены на 2023 год предельные цены на топливо твердое, с указанием марки угля, видов дров и групп древесных пород, реализуемых в г. Красноярске и иных муниципальных образованиях Красноярского края гражданам, управляющим организациям, товариществам собственников жилья, жилищным, жилищно-строительным и иным специализированным потребительским кооперативам, созданным в целях удовлетворения потребностей граждан в жилье.

Приказ министерства тарифной политики Красноярского края от 20.12.2022 N 42-т "Об установлении предельных цен на топливо твердое, реализуемое гражданам, управляющим организациям, товариществам собственников жилья, жилищным, жилищно-строительным и иным специализированным потребительским кооперативам, созданным в целях удовлетворения потребностей граждан в жилье"

- Установлена возможность перерасчета платы за вывоз твердых коммунальных отходов при временном отсутствии жильцов многоквартирных домов в квартирах.

Перерасчет размера платы за указанную услугу осуществляется при отсутствии потребителя коммунальной услуги в жилом помещении более 5 полных календарных дней подряд.

Он производится на основании заявления и документов, подтверждающих временное отсутствие потребителя. Документом закреплен также порядок осуществления перерасчета.

Постановление Правительства РФ от 16.11.2022 N 2076 "О внесении изменений в Правила предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов"

- Повышение тарифов на ЖКУ произошло с 1 декабря 2022 года.

Индексация регулируемых цен (тарифов) на коммунальные услуги с 1 декабря 2022 г. по 31 декабря 2023 г. будет осуществляться в особом порядке.

Постановлением, в частности, определен порядок формирования индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги, установления (пересмотра, корректировки) регулируемых цен (тарифов) в сферах электроэнергетики, газоснабжения, теплоснабжения, горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и водоотведения, а также в области обращения с ТКО.

Предельный уровень индексации цен (тарифов) для населения не превысит 9%.

*Постановление Правительства РФ от 14.11.2022 N 2053
"Об особенностях индексации регулируемых цен (тарифов)
с 1 декабря 2022 г. по 31 декабря 2023 г. и о внесении изменений в некоторые акты
Правительства Российской Федерации"*

- Установлены предельные (максимальные) индексы изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в муниципальных образованиях Красноярского края на период с 1 декабря 2022 года по 31 декабря 2023 года, в размере 9% во всех муниципальных образованиях края, за исключением городов Канск и Красноярск, где величина индекса составила 11,7%.

*Указ Губернатора Красноярского края от 25.11.2022 N 342-уг
"Об утверждении предельных (максимальных) индексов изменения размера
вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в муниципальных образованиях
Красноярского края на период с 1 декабря 2022 года по 31 декабря 2023 года"*

- Действие программы "Семейная ипотека" распространено на семьи с детьми, рожденными до конца 2023 года. Согласно внесенным изменениям, семьи, имеющие детей, смогут получить ипотечный жилищный кредит (заем) по льготной ставке до 1 июля 2024 года при условии рождения в семье ребенка до 31 декабря 2023 года (включительно).

Кроме этого, документом уточнен порядок возмещения недополученных доходов по ипотечным жилищным кредитам (займам), выданным на льготных условиях в рамках программ "Семейная ипотека" и "Льготная ипотека", и по которым сумма такого кредита (займа) превышает 6 млн. рублей – для жилых помещений, расположенных на территориях субъектов РФ, за исключением г. Москвы, Московской области, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, или 12 млн. рублей – для жилых помещений, расположенных на территориях г. Москвы, Московской области, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

*Постановление Правительства РФ от 08.10.2022 N 1791
"О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по
вопросам жилищного (ипотечного) кредитования граждан Российской Федерации"*

- Граждане, заключившие контракт в связи с мобилизацией, и члены их семей освобождаются от начисления пеней за просрочку внесения платы за ЖКУ

и взносов на капремонт. Освобождение действует до прекращения действия указанного контракта.

Установлено также, что в случае, если законом субъекта РФ предусмотрено предоставление компенсации расходов на уплату взноса на капремонт, запрос необходимых документов и информации осуществляется в рамках межведомственного информационного взаимодействия. Документы и информацию, получение которых возможно в рамках такого взаимодействия, уполномоченные органы не вправе требовать от граждан.

*Федеральный закон от 07.10.2022 N 378-ФЗ
"О внесении изменений в статьи 166 и 169 Жилищного кодекса Российской Федерации
и Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты
Российской Федерации"*

- До 1 марта 2026 года допускается осуществление государственного кадастрового учета и (или) государственной регистрации прав на жилой или садовый дом, созданный на земельном участке, предназначенном для ведения гражданами садоводства, для индивидуального жилищного строительства или для ведения личного подсобного хозяйства в границах населенного пункта, и соответствующий параметрам объекта индивидуального жилищного строительства на основании только технического плана и правоустанавливающего документа на земельный участок, если в Едином государственном реестре недвижимости не зарегистрировано право заявителя на земельный участок, на котором расположен указанный объект недвижимости. При этом наличие уведомления о планируемых строительстве или реконструкции объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома, уведомления об окончании строительства или реконструкции объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома не требуется

*Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. N 404-ФЗ
"О внесении изменений в статью 70 Федерального закона
"О государственной регистрации недвижимости" и статью 16 Федерального закона
"О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации
и отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

7. Иные вопросы

• С 1 января 2023 года произошло объединение Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ. Полное наименование Фонда – Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Сокращенные наименования Фонда – Социальный фонд России, (СФР). Фонд призван упростить получение гражданами социальных выплат, которые с указанной даты будут назначаться автоматически или по одному заявлению. Единый фонд будет регулировать:

- пенсионное страхование;
- социальное страхование;
- страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- меры социальной поддержки отдельных категорий граждан.

Даты доставки пенсий и пособий не изменятся. Получить необходимые справки и выписки можно, как и раньше, через Госуслуги. А тем, кто не имеет доступа к компьютеру, помогут специалисты МФЦ.

Изменится порядок уплаты страховых взносов работодателем. Так, отдельных тарифов на пенсионное, медицинское и социальное страхование не будет, перечисляемые единым платежом средства СФР будет распределять самостоятельно.

Для сотрудников, оформленных по договору ГПХ (за исключением самозанятых), вводятся страховые взносы на случай временной нетрудоспособности и материнства (раньше они отсутствовали). Но больничные и декретные такие работники смогут получить только в том случае, если взносы за них платили в предыдущем году, то есть реально воспользоваться нововведением можно будет с 2024 года.

Индивидуальным предпринимателям также больше не нужно делить фиксированные взносы на пенсионное и медицинское страхование.

*Федеральный закон от 14.07.2022 N 236-ФЗ
"О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации"*

• С 1 января 2023 года изменились правила уплаты налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

Теперь законодательство обязывает работодателя удерживать подоходный налог и с аванса, и с заработной платы. По старым правилам удержание происходило только раз в месяц, а в расчёт принималась общая начисленная сотруднику сумма. Удержания с 1 января происходят по принципу "день в день": когда заплатили, тогда и вычли налог. Получается, что расчёт НДФЛ теперь как

бы "дробится", но итоговая сумма всей зарплаты не меняется. Невыплаченную разницу работник получит уже при следующей выплате.

Статья 223 Налогового кодекса РФ

• С 1 января 2023 выдавать работникам справку о сумме заработка больше не потребуется. Сведения, которые необходимы для расчета пособия будут находиться в Социальном фонде.

Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

• В 2023 году не будут проводиться плановые проверки в отношении предприятий и организаций, деятельность которых не отнесена к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска, а также объекты которых не являются опасными производственными объектами II класса опасности и гидротехническими сооружениями II класса. Речь идет о проверках по Закону о госнадзоре и муниципальном контроле.

Постановление касается федерального, регионального и муниципального видов контроля, осуществление которых регулируется Федеральным законом "О государственном контроле".

Постановление даёт возможность представителям бизнеса, в отношении которых планируется проверка, обратиться в контрольный орган с просьбой о проведении профилактического визита. Главное его отличие от проверок в том, что по результатам такого мероприятия нет штрафов и наказания. Эта практика активно использовалась в 2022 году в условиях моратория на плановые и внеплановые проверки.

*Постановление Правительства РФ от 01.10.2022 N 1743
"О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. N 336"*

• С 1 сентября 2023 года вступают в силу специальные основания для запрета управления легковым такси.

Нельзя допускать к управлению такси тех, кто отвечает хотя бы одному из таких критериев:

– у водителя на день перевозки есть более 3 неуплаченных штрафов за нарушения в области дорожного движения. Исключение – случаи, когда сроки уплаты штрафов истекли;

– его повторно лишили прав и (или) арестовали за административные нарушения в сфере дорожного движения, если это произошло до того, как истек год со дня окончания предыдущего срока такого наказания;

– водитель имеет неснятую или непогашенную судимость за совершение преступлений, указанных в статье 328.1 Трудового кодекса Российской Федерации, или подвергается уголовному преследованию за эти преступления;

– водитель не прошел аттестацию на знание того, где в регионе находятся объекты транспортной инфраструктуры, культурного наследия и спорта, медицинские и образовательные организации.

*Федеральный закон от 29.12.2022 N 580-ФЗ
"Об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси в Российской Федерации, о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации"*

- С 29 декабря 2022 года работодателей и банки обязали приостановить исполнение требований взыскателей к мобилизованным.

Тот, кто перечисляет зарплату и иные периодические платежи должника, обязан по заявлению последнего временно перестать исполнять требования о взыскании денег. Речь идет о требованиях, например, к мобилизованному, которые поступили или еще поступят в форме исполнительных документов прямо от взыскателя. Исключение – требования возместить вред из-за смерти кормильца и выплатить алименты.

Приостановить исполнение нужно со дня получения заявления. Подать его вместо должника может член его семьи. Последнему нужно приложить документ о родстве.

*Федеральный закон от 29.12.2022 N 603-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

- По заявлению лица, указанного в Едином государственном реестре недвижимости в качестве собственника объекта недвижимости, можно запретить все регистрационные действия с квартирой или домом, если владелец не присутствует на сделке. Ранее с заявлением о невозможности регистрации собственник мог обратиться в любой офис МФЦ или Росреестр. С 2023 года это можно сделать на "Госуслугах". Чтобы подписать документ онлайн, необходима усиленная квалифицированная электронная подпись через приложение "Госключ". Она оформляется бесплатно прямо в приложении, для этого нужен загранпаспорт нового образца и телефон с NFC-модулем. Запись появится в ЕГРН в течение 5 рабочих дней, точно также можно снять такой запрет, если он был установлен раньше.

*Федеральный закон от 13.07.2015 N 218-ФЗ
"О государственной регистрации недвижимости"*

- С 1 января 2023 года автовладельцы будут платить государственную пошлину за услуги (регистрационные действия), которые в настоящее время оказы-

ваются на безвозмездной основе. Установлены госпошлины следующих размеров:

- 1 000 рублей – за выдачу разрешения на внесение изменений в конструкцию находящегося в эксплуатации колесного транспортного средства, в том числе взамен утраченного или пришедшего в негодность;
- 1 500 рублей – за выдачу свидетельства о допуске транспортного средства к перевозке опасных грузов, в т. ч. взамен утраченного или пришедшего в негодность;
- 1 000 рублей – за продление срока действия свидетельства о допуске транспортного средства к перевозке опасных грузов.

Кроме того, с 800 до 1 500 рублей увеличена пошлина за выдачу свидетельства о соответствии транспортного средства с внесенными в его конструкцию изменениями требованиям безопасности, в том числе взамен утраченного или пришедшего в негодность.

Федеральный закон от 28.06.2022 N 208-ФЗ "О внесении изменений в статью 333.33 части второй Налогового кодекса Российской Федерации"

• С 26 октября 2022 на карту "МИР", предназначенную для выплат за счет бюджетных средств, также зачисляются:

- государственная социальная помощь – это различные денежные выплаты из бюджета субъекта РФ (пособия, субсидии и т. п.), а также социальная доплата к пенсии;
- субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг. Такие субсидии и компенсации предоставляются отдельным категориям граждан (например, малоимущим семьям, ветеранам, пенсионерам) в порядке и на условиях, установленных федеральными, региональными законами, нормативными правовыми актами органов МСУ;
- ежегодная денежная выплата лицам, награжденным нагрудным знаком "Почетный донор России".

Если гражданин открыл счет, к которому не привязана никакая карта (например, сберегательный), то на такой счет также можно зачислять любые выплаты (ч. 5.4 ст. 30.5 Закона № 161-ФЗ). Таким образом, в этом случае для получения сумм из бюджета карта "МИР" не понадобится.

Постановление Правительства РФ от 23.07.2022 N 1317 "О внесении изменений в перечень иных выплат за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации для целей применения частей 5 и 5.1 статьи 30.5 Федерального закона "О национальной платежной системе"

• С 10 февраля 2023 года вступил в силу приказ Минтруда России, которым утвержден перечень специальностей, по которым заключение трудового договора возможно без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации.

Речь идет о свидетельстве, выданном в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

Также приказом утвержден перечень профессий, должностей, специальностей, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

*Приказ Минтруда России от 21.12.2022 N 804н
"Об утверждении перечня профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации", и перечня профессий, должностей, специальностей, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников"*

Примечание: работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели) вправе заключать с лицами, являющимися гражданами Российской Федерации, Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, вынужденно покинувшими указанные территории и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, при поступлении их на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, трудовые договоры согласно вышеуказанным перечням (пункты 7, 8 Постановления Правительства РФ от 30.03.2022 N 511).

• С 1 июля 2022 года звание Ветеран труда Красноярского края и соответствующие меры соцподдержки могут получить:

– мужчины, достигшие возраста 60 лет и имеющие продолжительность работы не менее 40 лет, в том числе 25 лет в крае, женщины, достигшие возраста 55 лет и имеющие продолжительность работы не менее 35 лет, в том числе 20 лет в крае, имеющие поощрения высших органов государственной власти края, их руководителей за профессиональное мастерство и добросовестный труд, выдающиеся заслуги в хозяйственной, научно-исследовательской, социально-культурной, общественной, благотворительной и иной деятельности, способствующей всестороннему развитию края;

– мужчины, достигшие возраста 55 лет и имеющие продолжительность работы не менее 30 календарных лет, в том числе 20 календарных лет в районах

Крайнего Севера края либо 25 календарных лет в местностях края, приравненных к районам Крайнего Севера, женщины, достигшие возраста 50 лет и имеющие продолжительность работы не менее 25 календарных лет, в том числе 15 календарных лет в районах Крайнего Севера края либо 20 календарных лет в местностях края, приравненных к районам Крайнего Севера, имеющие поощрения высших органов государственной власти края, их руководителей за профессиональное мастерство и добросовестный труд, выдающиеся заслуги в хозяйственной, научно-исследовательской, социально-культурной, общественной, благотворительной и иной деятельности, способствующей всестороннему развитию края.

*Закон Красноярского края от 10.02.2022 № 3-483
"О внесении изменений в Закон края "О мерах социальной поддержки ветеранов"*

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ
НА 2023 ГОД
(для пятидневной рабочей недели)**

	Январь			Февраль			Март			Апрель			Май			Июнь																		
Понедельник	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26								
Вторник	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7*	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27								
Среда	4	11	18	25	1	8	15	22*	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28								
Четверг	5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25						1	8	15	22	29			
Пятница	6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26						2	9	16	23	30			
Суббота	7	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25					1	8	15	22	29	6	13	20	27						3	10	17	24
Воскресенье	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28						4	11	18	25			
Номера недель	52	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26							

	Июль			Август			Сентябрь			Октябрь			Ноябрь			Декабрь														
Понедельник	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25				
Вторник	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26				
Среда	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25					1	8	15	22	29	6	13	20	27
Четверг	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26					2	9	16	23	30	7	14	21	28
Пятница	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27					3*	10	17	24	1	8	15	22	29
Суббота	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30			
Воскресенье	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31			
Номера недель	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52			

* Праздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

Количество дней (календарных/рабочих/выходных и праздничных)
и нормы рабочего времени в 2023 году

2023 год	Количество дней		Рабочее время (в часах)											
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные дни	при 40-часовой рабочей неделе	при 39-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 35-часовой рабочей неделе	при 33-часовой рабочей неделе	при 30-часовой рабочей неделе	при 24-часовой рабочей неделе	при 20-часовой рабочей неделе	при 18-часовой рабочей неделе		
Январь	31	17	14	136	132,6	122,4	119	112,2	102	81,6	68	61,2		
Февраль	28	18	10	143	139,4	128,6	125	117,8	107	85,4	71	63,8		
Март	31	22	9	175	170,6	157,4	153	144,2	131	104,6	87	78,2		
I квартал	90	57	33	454	442,6	408,4	397	374,2	340	271,6	226	203,2		
Апрель	30	20	10	160	156	144	140	132	120	96	80	72		
Май	31	20	11	160	156	144	140	132	120	96	80	72		
Июнь	30	21	9	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6		
II квартал	91	61	30	488	475,8	439,2	427	402,6	366	292,8	244	219,6		
1-е полугодие	181	118	63	942	918,4	847,6	824	776,8	706	564,4	470	422,8		
Июль	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6		
Август	31	23	8	184	179,4	165,6	161	151,8	138	110,4	92	82,8		
Сентябрь	30	21	9	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6		
III квартал	92	65	27	520	507	468	455	429	390	312	260	234		
Октябрь	31	22	9	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2		
Ноябрь	30	21	9	167	162,8	150,2	146	137,6	125	99,8	83	74,6		
Декабрь	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6		
IV квартал	92	64	28	511	498,2	459,8	447	421,4	383	306,2	255	229,4		
2-е полугодие	184	129	55	1031	1005,2	927,8	902	850,4	773	618,2	515	463,4		
2023 год	365	247	118	1973	1923,6	1775,4	1726	1627,2	1479	1182,6	985	886,2		
Среднемесячное количество рабочих часов				164,4	160,3	148,0	143,8	135,6	123,3	98,6	82,1	73,9		

Комментарий к производственному календарю на 2023 год

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2023 год в целом при 40-, 39-, 36-, 35-, 33-, 30-, 24-, 20-, 18-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;

7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник Весны и Труда;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России;

4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 N 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 N 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 N 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2023 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.08.2022 N 1505 "О переносе выходных дней в 2023 году" переносятся следующие выходные дни:

- с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля;
- с воскресенья 8 января на понедельник 8 мая.

Поскольку Постановлением Правительства РФ в 2023 году перенесены два выходных дня (1 января и 8 января), то автоматически 7 января 2023 года не переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2023 году "новогодние каникулы" для работников продлятся 9 дней – с 31 декабря 2022 года по 8 января 2023 года.

Длинные выходные ждут россиян также в феврале (23 – 26 февраля).

В 2023 году 8 марта выпадает на среду, и переносов в связи с этим праздником не будет.

В апреле – мае 2023 года работники будут отдыхать с 29 апреля по 1 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 6 по 9 мая в связи с празднованием Дня Победы.

В июне период отдыха в связи с празднованием Дня России продлится 3 дня (10 – 12 июня), а в ноябре в связи с празднованием Дня народного единства – с 4 по 6 ноября 2023 года.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2023 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 7 марта, 3 ноября.

Следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года N 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Таким образом, всего в 2023 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 3 рабочих дня с сокращенной продолжительностью на один час.

Примеры:

В январе 2023 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2023 года составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 136 ч (8 ч x 17 дней);
- при 39-часовой рабочей неделе – 132,6 ч (7,8 ч x 17 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе – 122,4 ч (7,2 ч x 17 дней);
- при 35-часовой рабочей неделе – 119 ч (7 ч x 17 дней);
- при 33-часовой рабочей неделе – 112,2 ч (6,6 ч x 17 дней);
- при 30-часовой рабочей неделе – 102 ч (6 ч x 17 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе – 81,6 ч (4,8 ч x 17 дней).
- при 20-часовой рабочей неделе – 68 ч (4 ч x 17 дней);
- при 18-часовой рабочей неделе – 61,2 ч (3,6 ч x 17 дней).

В 2023 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 3 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2023 году в целом составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 1 973 ч (8 ч x 247 дней – 3 ч = 1 973 ч);
- при 39-часовой рабочей неделе – 1 923,6 ч (7,8 ч x 247 дней – 3 ч = 1 923,6);
- при 36-часовой рабочей неделе – 1 775,4 ч (7,2 ч x 247 дней – 3 ч = 1 775,4 ч);
- при 35-часовой рабочей неделе – 1 726 ч (7 ч x 247 дней – 3 ч = 1 726 ч);
- при 33-часовой рабочей неделе – 1 627,2 ч (6,6 ч x 247 дней – 3 ч = 1 627,2 ч);
- при 30-часовой рабочей неделе – 1 479 ч (6 ч x 247 дней – 3 ч = 1 479 ч);
- при 24-часовой рабочей неделе – 1 182,6 ч (4,8 ч x 247 дней – 3 ч = 1 182,6 ч)
- при 20-часовой рабочей неделе – 985 ч (4 ч x 247 дней – 3 ч = 985 ч);
- при 18-часовой рабочей неделе – 886,2 ч (3,6 ч x 247 дней – 3 ч = 886,2 ч).



**Я – В ПРОФСОЮЗЕ.
Я ЗНАЮ – Я ПРАВ.
ЭТО – ЗАЩИТА
ГАРАНТИЙ И ПРАВ!**

**Полезные материалы
в помощь профсоюзным активистам на сайте
Федерации профсоюзов Красноярского края**

**Как стать членом профсоюза
или создать профсоюзную организацию?**

fppk.ru/4315

Семнадцать оснований быть членом профсоюза

fppk.ru/4060

**Трудовой кодекс РФ о преимуществах
и гарантиях для членов профсоюзов**

fppk.ru/4332

Профком имеет право

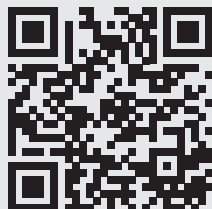
fppk.ru/4365

**Условия труда, регулируемые
коллективным договором**

fppk.ru/4369

**Решения, принимаемые работодателем
с учетом мнения профкома**

fppk.ru/5045



fppk.ru/category/forworker



Генеральное соглашение на 2021-2023 годы

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы.

fppk.ru/9344

Краевое трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2023-2024 годы

Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Красноярского края" и краевыми объединениями работодателей на 2023-2024 годы.



fppk.ru/9339



Красноярское городское соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2022-2024 годы

Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2022-2024 годы.

fppk.ru/9341

Закон Красноярского края "О социальном партнерстве"

Закон Красноярского края от 31.03.2011 г. N 12-5724
"О социальном партнерстве"
(ред. от 03.06.2015 г., с изм. от 22.12.2022 г.)



fppk.ru/9347



Рекомендации по ведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора в организациях Красноярского края

Настоящие рекомендации подготовлены в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края и призваны помочь развитию коллективно-договорных отношений в организации, филиале, представительстве, ином обособленном структурном подразделении.

fppk.ru/9289

Коллективные договоры и соглашения в вопросах и ответах

Данное методическое пособие расскажет вам о том, как заключать коллективный договор в соответствии с Трудовым кодексом РФ и как применять его нормы в коллективных договорах и соглашениях.



fppk.ru/9286



Содержание коллективного договора

Настоящие рекомендации подготовлены в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края и призваны помочь участникам коллективных переговоров по разработке коллективных договоров.

fppk.ru/9335

Рекомендации по подготовке и заключению территориальных трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений

Настоящие рекомендации подготовлены в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края и призваны помочь развитию социального партнерства на территориальном уровне.



fppk.ru/9333

Концепция информационной политики Федерации независимых профсоюзов России

Концепция определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации информационной политики ФНПР и ее членских организаций.



fpkk.ru/8960



Рекомендации по оформлению и наполнению профсоюзного стенда

Профсоюзный стенд – инструмент информационной работы профсоюзов, позволяющий наглядно, кратко и оперативно доносить до трудовых коллективов и социальных партнеров полезную и актуальную информацию, касающуюся деятельности профсоюзов, трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов.

fpkk.ru/8507

Рекомендации по ведению профсоюзной страницы в социальных сетях

Профсоюзная страница в соцсети – это современный и эффективный инструмент информработы профсоюзов, позволяющий поддерживать формальные и неформальные коммуникации с работниками, оперативно доносить до широких кругов полезную и актуальную профсоюзную информацию и также не менее оперативно получать необходимую обратную связь.



fpkk.ru/8512



Рекомендации по созданию и ведению сайтов профсоюзных организаций в сети Интернет

Разработка структуры сайта, требования к размещаемой информации, обеспечение безопасности сайта.

fpkk.ru/8505



Рекомендации по безопасности сайтов структур ФНПР

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР подготовил рекомендации для защиты профсоюзных сайтов.

fppk.ru/5733

Рекомендации по работе в социальной сети ВКонтакте для профсоюзных организаций

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР подготовил рекомендации по ведению профсоюзного сообщества в социальной сети ВКонтакте.



fppk.ru/5736



Газета "Солидарность. Красноярский выпуск" – реальный помощник для членов профсоюзов

Материалы из газеты будут достойно смотреться на профсоюзных стендах. Их можно обсудить на заседаниях профкомов, использовать в профсоюзной деятельности. Вместо тысячи слов – дайте почитать еще не вступившим (пока!) в профсоюз работникам "Солидарность. Красноярский выпуск". И тогда для них издание станет объективным источником информации, который расскажет обо всем, что делают профсоюзные организации для трудящихся.

fppk.ru/8638

Каталог профсоюзных сайтов России

Ссылки на профсоюзные сайты общероссийских и межрегиональных профсоюзов; территориальных объединений организаций профсоюзов; территориальных организаций профсоюзов (республиканские, краевые, областные, дорожные, бассейновые, городские, районные); первичных профсоюзных организаций.



fppk.ru/2475



Профсоюзная информация: создавай и распространяй

Информационная работа – неотъемлемая часть деятельности любой профсоюзной организации. Профсоюзы ежедневно ведут диалог с властью и работодателями по социально-трудовым вопросам, добиваются разрешения спорных ситуаций и достойных условий труда для работников, но... задумайтесь, многие ли об этом знают?

fpkk.ru/3182

Профсоюзный корреспондент. Как написать новость

Нередко профсоюзный активист, отвечающий за информационную работу, занят на основной своей работе, и у него едва ли выдается время написать развернутый материал. Однако освещать работу профорганизации необходимо. Написать новость о прошедшем мероприятии или встрече – самый оптимальный вариант.



fpkk.ru/2876



Профсоюзный SMM. 10 советов администраторам профсоюзных сообществ в социальных сетях

Вопрос о необходимости у профсоюзной организации страницы в социальных сетях сегодня уже не стоит: знают практически все – надо. Социальные сети позволяют донести до вашей аудитории, а именно до членов профсоюза, ту информацию, которая вам необходима: результаты работы, новости, статьи, фотографии, инфографику и иные материалы. Газета "Солидарность. Красноярский выпуск" подготовила шпаргалку для администраторов профсоюзных групп в социальных сетях: несколько советов о том, как работать в социальной сети эффективно.

Но оговоримся сразу – мы не истина в последней инстанции. К тому же мы не сможем в рамках одного материала рассмотреть особенности работы в каждой соцсети отдельно (а они отличаются). Однако есть некоторые общие рекомендации, о которых и пойдет речь далее.

fpkk.ru/5077

Профсоюзная инфографика: вместо слов

Все понимают, что время от времени надо менять подход к распространению информации. Так она воспринимается и лучше, и разнообразнее. Одной из интересных форм подачи информации может стать инфографика. Давайте разберемся, что это такое, зачем это профсоюзам, как ее создавать, где можно использовать и распространять.



fpkk.ru/5120



Как правильно рассказать о себе? Подробный гид по написанию информсообщений и пресс-релизов

Жизнь профсоюзной организации – как первички, так и краевой – насыщена новостями и событиями. Большие и маленькие победы на профсоюзном поприще, подписание знаковых документов, например, коллективного договора, оказание помощи членам профсоюза и многое другое – все это интересные информационные поводы, достойные внимания СМИ.

Профсоюзные новости обязательно найдут своего читателя, главное – правильно рассказать о них. Как именно это сделать? Газета "Солидарность. Красноярский выпуск" составила подробный гид по написанию информационных сообщений и пресс-релизов.

fpkk.ru/5058

Есть "Контакт"! Какую пользу принесет профсоюзам работа в соцсетях

Аккаунт в одной или нескольких социальных сетях – сегодня это норма для каждого взрослого человека. На своих личных страничках в интернете люди делятся новостями, узнают о том, как живут их друзья и знакомые – словом, необходимость присутствия человека во "всемирной паутине" не вызывает сомнений. А вот в том, нужно ли "идти" в соцсети профсоюзным организациям и будет ли от этого польза – на этот вопрос не все из них отвечают однозначно. Зачем профсоюзной организации аккаунт в соцсети? О чем и с какой регулярностью там нужно писать? Как привлечь в группу новых подписчиков и сохранить уже существующих? Газета "Солидарность. Красноярский выпуск" собрала ответы на самые актуальные вопросы.



fpkk.ru/5111

Сам себе репортер, или как написать в газету



В этом материале от редакции газеты "Солидарность. Красноярский выпуск" мы не будем учить вас писать в средство массовой информации. Сделать это в рамках одного материала просто невозможно. Мы преследуем иную цель – дать нашим читателям и авторам информацию о том, как правильно оформить ваш материал, чтобы мы его опубликовали.

fpkk.ru/5054



"Зачем?" важнее "Чем?". Информационная работа в профсоюзах: проблемы и перспективы

Каждый профсоюзный лидер, заинтересованный в развитии своей организации, задумывается над тем, что может способствовать повышению эффективности информационной работы. Читайте о некоторых аспектах информационной деятельности в профсоюзах и предложениях по ее развитию.

fpkk.ru/5093

Что такое "хэштег" и где ему место

Редакция газеты "Солидарность. Красноярский выпуск" решила разобраться, что такое хэштег, так ли он необходим и как им пользоваться в профсоюзных сообществах в соцсетях.



fpkk.ru/5084



Алло, это редакция?

Редакция газеты "Солидарность. Красноярский выпуск" открыта для публикаций от читателей. Мы готовы освещать ваши события, публиковать ваши новости, рассказывать о людях профсоюзного движения, потому что из всего этого, как в мозаике, складывается картина профсоюзной жизни. В наших с вами силах показать, что жизнь профсоюзов бурлит, тем более, что именно мы с вами знаем об этом не понаслышке.

fpkk.ru/5031

Профсоюзная газета "Солидарность. Красноярский выпуск": единственный в России федерально- региональный формат профсоюзного издания



Мы часто и справедливо говорим о том, что члены профсоюзов мало знают, какие проблемы и как именно решают профсоюзы края, каковы тенденции в профсоюзном движении у нас в стране и за рубежом, как строят свою работу наиболее опытные профсоюзные работники и активисты.

Возможность удовлетворить потребность в такой информации есть, подписавшись на профсоюзную газету "Солидарность. Красноярский выпуск". Мы предлагаем всем членским и первичным организациям включиться в активный обмен информацией о своей деятельности на страницах нашего профсоюзного издания.

Решение Совета Федерации профсоюзов Красноярского края предусматривает проведение общекрайовой кампании по подписке на "Солидарность. Красноярский выпуск". Цель – обеспечить газетой каждую первичную профсоюзную организацию в количестве не менее 1 экземпляра на 40 членов профсоюза.

Газета выходит 48 раз в год на 24 страницах формата А3.

Подписаться на еженедельник "Солидарность. Красноярский выпуск" можно в редакции. Подписка осуществляется с любого месяца. Полную информацию об условиях подписки вы можете получить по телефону: 8(391) 227-92-43, эл. почта: gazeta@fpkk.ru

Адрес редакции: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93, каб. 315, Федерация профсоюзов Красноярского края. Главный редактор – Хоботков Валерий Владимирович, тел. 8 (391) 227-86-78

Проявите солидарность – подпишитесь на "Солидарность"!



КАК СТАТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА ИЛИ СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

- 1** При наличии профсоюзной организации по месту вашей работы или учебы, обратитесь в профсоюзный комитет. Порядок приема в профсоюз определен уставами и положениями соответствующих отраслевых профсоюзов, территориальных и первичных профсоюзных организаций. Добавим, в профсоюз можно вступить с 14 лет.
- 2** При отсутствии профсоюзной организации, вам помогут ее создать специалисты Федерации профсоюзов Красноярского края и ее членских организаций. Тел. 8 (391) 227-89-82
- 3** Только став членом профсоюза, вы вместе с другими работниками сможете полноценно и эффективно влиять на трудовые отношения и защищать свои интересы.
- 4** Цель профсоюзов – добиться лучшего для работников: зарплаты – выше, условий труда – безопаснее, отдыха – комфортнее, жизни – насыщеннее и успешнее.



**660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93,
тел. 8 (391) 227-83-80, сайт: fpkk.ru
эл. почта: org@fpkk.ru**

2023 - ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

ФПКК в Telegram



t.me/fpkk_ru

Сайт ФПКК



fpkk.ru

ФПКК в Контакте



vk.com/club10868550

